



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ГРАДА СМЕДЕРЕВА  
ЗА 2018. ГОДИНУ**

## САДРЖАЈ

УВОД .....	3
МАКРО ЕКОНОМСКИ ОКВИР .....	4
ПРЕГЛЕД ПОДАКА- ТАБЕЛЕ, ИЗВОР – АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВРЕДНЕ РЕГИСТРЕ .....	5
РЕАЛИЗОВАНИ ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....	11
СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ, ТАБЕЛЕ- ИЗВОР НСЗ.....	13
ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2018. ГОДИНИ.....	17
КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА .....	21
ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА .....	22
ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА...	25

Локални акциони план запошљавања за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља инструмент спровођења активне политике запошљавања у граду Смедереву у 2018. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће бити реализовани у 2018. години, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Национални акциони план запошљавања.

Циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања утврђени Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавању и у функцији су остваривања Националне стратегије запошљавања за период од 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

Учешћем релевантних институција, социјалних партнера и других заинтересованих страна, обезбеђена је усклађеност Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину са секторским политикама и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања. Истовремено, заснованост овог документа на стратешким документима и смерницама европске политике запошљавања, јасно указује на опредељење достизања пуне усклађености националне политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама Европске уније.

Реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу града Смедерева. Поред Локалне самоуправе града Смедерева, у израду и реализацију плана, укључена је и Национална служба за запошљавање- филијала Смедерево.

ЛАПЗ се базира на статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање и Републичког завода за статистику и прати у највећем делу основне смернице и циљеве важних докумената, првенствено Националног акционог плана запошљавања за текућу годину

( у даљем тексту НАПЗ) и Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

У циљу економског раста који захтева инвестиције, слободну конкуренцију и отворено тржиште, град Смедерево планира да подржи постојећу индустрију, мала и средња предузећа и створи боље услове за инвестирање. Смедерево планира развој свих врста саобраћаја (тримодални транспорт), чиме ће се привреди и грађанима омогућити ефикаснији транспорт, развој пољопривреде и прерађивачке индустрије, подстицај развоја туризма, дати шансу младима. \*

\*Стратешки план локалног економског развоја града Смедерева

## **МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР**

**(Преузето из Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину )**

### **Макроекономски трендови**

Према подацима Републичког завода за статистику (РЗС) у другом кварталу 2017. године остварен је реалан раст привредне активности од 1,3%.

Просечна нето зарада у периоду јануар - јул 2017. године је повећана. Смањене су разлике између просечних зарада јавног и приватног сектора, превасходно као резултат бржег раста зарада у приватном сектору.

Повећање броја запослених регистровано је у свим производним секторима, док су најзначајнија побољшања остварена у секторима услуга и индустрије.

Раст броја запослених регистрован је и у сегменту формалне и у сегменту неформалне запослености. Повећању формалне запослености, као квалитетном делу укупне запослености, поред оствареног привредног раста, додатно је допринело и ефикасније ангажовање инспекцијских служби у циљу сузбијања сиве економије. Раст запослености забележен је у прерађивачкој индустрији, рударству, трговини и др, што је у складу са повољним економским кретањима у овим секторима. Раст неформалне запослености у другом кварталу 2017. године, највећим делом је резултат већег ангажовања сезонских радника у пољопривредној производњи услед добре пољопривредне године.

Раст запослености, али и подстицање неактивних лица, унапређењем и проширењем обухвата мера активне политике запошљавања, уз додатну мотивисаност растом реалних зарада, допринело је повећању стопе активности.

Од посебног значаја за продуктивно запошљавање у наредном периоду јесте усаглашавање политика запошљавања, образовања и научно-технолошког развоја ради прилагођавања нивоа знања и вештина и запошљавања према потребама тржишта рада.

С тим у вези, у наредном средњорочном периоду, очекује се наставак реформи у области тржишта рада и образовања (увођење система дуалног образовања, којим ће се обезбедити повезаност квалификоване радне снаге са стварним потребама тржишта рада).

У наредном периоду очекује се и да ће раст реалних нето зарада у приватном сектору пратити раст продуктивности у привреди. Спорији раст реалних нето зарада од раста реалног БДП, као и раст зарада у складу са растом продуктивности утицаће на смањивање јединичних трошкова рада и на побољшање конкурентске позиције земље. Реалном расту зарада допринеће и повећање минималне цене рада од 1. јануара 2018. године са 130 на 143 динара по радном часу, што ће се позитивно одразити на агрегатну тражњу, а имаће и позитиван фискални ефекат.

**Општи подаци , преглед структуре запослених и незапослених, као и преглед структуре привредних субјеката за град Смедерево  
Степен развијености: II група**

**(80%-100% републичког просека)**

**Извор: Агенција за привредне регистре**

\* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2017. године

**Становништво и површина**

<b>01. Површина (у km<sup>2</sup>)</b>	<b>484</b>
<b>02. Број становника према Попису 2002</b>	109.809
<b>03. Број становника према Попису 2011</b>	108.209
<b>04. Број становника 2016 - процена</b>	104.987

### Број запослених/незапослених и просек зараде

	2014	2015	2016	2017
<b>01. Број запослених</b>	21.163	21.385	23.507	
<b>02. Број незапослених</b>	9.186	8.763	8.134	7.473
<b>03. Просечна нето зарада (у РСД)</b>	41.569	42.740	47.918	

### Квалификациона структура незапосленог становништва

	2014	2015	2016	2017
<b>01. Неквалификовани</b>	2.324	2.295	2.383	2.175
<b>02. Нижа стручна спрема и полуквалификовани</b>	386	340	309	301
<b>03. Квалификовани</b>	2.557	2.403	2.043	1.876
<b>04. Средња стручна спрема</b>	2.689	2.538	2.295	2.132
<b>05. Висококвалификовани</b>	77	78	69	50
<b>06. Виша стручна спрема</b>	375	342	289	277
<b>07. Висока стручна спрема</b>	778	767	746	662
<b>Укупно</b>	<b>9.186</b>	<b>8.763</b>	<b>8.134</b>	<b>7.473</b>

## Структура привреде

### Број привредних друштава

	2014	2015	2016	2017
<b>01. Активних</b>	1.019	1.046	1.079	1.119
<b>02. Новооснованих</b>	60	64	61	42
<b>03. Брисаних / угашених</b>	15	11	18	3

### Број предузетника

	2014	2015	2016	2017
<b>01. Активних</b>	2.929	2.887	2.949	3.020
<b>02. Новооснованих</b>	388	416	431	193
<b>03. Брисаних / угашених</b>	374	460	370	125

**Финансијске перформансе привредних друштава**  
**(финансијски показатељи су исказани у хиљадама динара)**

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>01. Број привредних друштава</b>	793	802	792
<b>02. Број запослених</b>	10.304	10.826	8.719
<b>03. Пословни приходи</b>	57.284.742	76.132.399	55.041.730
<b>04. Нето добитак</b>	1.467.280	1.680.432	1.938.544
<b>05. Број привредних друштава са нето добитком</b>	469	496	516
<b>06. Нето губитак</b>	13.603.699	19.150.780	18.777.194
<b>07. Број привредних друштава са нето губитком</b>	221	211	177
<b>08. Укупна средства</b>	63.522.608	61.545.109	44.448.170
<b>09. Капитал</b>	16.702.985	17.693.698	18.211.898
<b>10. Губитак</b>	40.069.340	58.803.147	76.728.585
<b>11. Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала</b>	148	158	157



### Финансијске перформансе предузетника

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>01. Број предузетника</b>	121	108	106
<b>02. Број запослених</b>	241	226	237
<b>03. Пословни приходи</b>	1.474.855	1.380.493	1.457.912
<b>04. Нето добитак</b>	45.190	69.332	73.982
<b>05. Број предузетника са нето добитком</b>	106	98	96
<b>06. Нето губитак</b>	8.148	2.142	3.351
<b>07. Број предузетника са нето губитком</b>	13	9	9
<b>08. Укупна средства</b>	665.286	619.829	755.590
<b>09. Капитал</b>	203.166	207.595	260.627
<b>10. Губитак</b>	23.633	19.736	23.128
<b>11. Број предузетника са губитком изнад висине капитала</b>	15	13	10

## Неликвидност привреде и непрофитног сектора

### Број привредних друштава према данима неликвидности

	2014	2015	2016	2017
<b>01. До 30 дана</b>	79	72	43	34
<b>02. Од 31 до 60 дана</b>	17	14	4	9
<b>03. Од 61 до 180 дана</b>	31	36	21	30
<b>04. Преко 180 дана</b>	227	294	329	329

### Број предузетника према данима неликвидности

	2014	2015	2016	2017
<b>01. До 30 дана</b>	157	127	131	75
<b>02. Од 31 до 60 дана</b>	36	44	61	20
<b>03. Од 61 до 180 дана</b>	112	97	129	50
<b>04. Преко 180 дана</b>	419	385	238	137

## Број субјеката непрофитног сектора према данима неликвидности

	2014	2015	2016	2017
<b>01. До 30 дана</b>	1	3	2	
<b>02. Од 31 до 60 дана</b>		2	2	1
<b>03. Од 61 до 180 дана</b>	2	4	2	2
<b>04. Преко 180 дана</b>	13	13	17	14

\* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2017. године

**Извор података:** Народна банка Србије-Одељење за принудну наплату (обрада АПР)

### Реализовани програми и мере политике запошљавања у периоду 2015 – 2017. године у Смедереву

Локална самоуправа Смедерево је за активне мере запошљавања за 2015. годину, из Буџета издвојила 15.000.000,00 динара. Министарство је Одлуком од 25.05.2015. године за суфинансирања мера, издвојило додатних 3.676.056,34 динара, што је са средствима локане самоуправе, укупно 18.676.056,34 динара. На Локалном савету за запошљавање, донета је Одлука да се наведена средства распореде тако што је за самозапошљавање опредељено 9.000.000,00 динара за субвенционисање 60 незапослених лица по 150.000,00 динара, за новозапошљавање 6.000.000,00 за 40 новозапослених, у појединачном износу од 150.000,00 динара, а преосталих 3.676.056,34 динара, за финансирање мере Јавни радови.

Тако је кроз ова три програма, која су реализована до краја 2015. године, упуслено 139 лица - 55 лица кроз програм самозапошљавања, 40 кроз програм новог запошљавања и још 44 особе су ангажоване на пословима програма јавних радова.

У 2016. години, за мере активне политике запошљавања , из градског буџета опредељено је 15.000.000,00 динара. Министарство је Одлуком од 20.04.2016. године за суфинансирање мера, издвојило 10.242.140,00 динара, што укупно износи 25.242.140,00 динара.

Ова средства су Локалним акционим планом града Смедерева за 2016. годину, расподељена на следећи начин:

- 1.** Износ од 3.600.000,00 динара, опредељен за samozapošljavanje, подељен је у појединачном износу од 180.000,00 динара, за 20 корисника, према усвојеној ранг листи – овај износ је реализован у целости.
- 2.** За ново запошљавање лица из категорије теже запошљивих, опредељено је 11.700.000,00 динара, за запошљавање 78 лица.
- 3.** За Јавне радове, опредељен је износ од 4.632.140,00 динара. На основу расписаног Јавног позива, пријаве је доставило девет извођача, а са осам су закључени Уговори за 46 лица, за укупан износ од 4.486.795,44 динара.
- 4.** За програм стручне праксе (стручно оспособљавање ради полагања стручног испита или стицања посебних практичних знања и вештина), опредељен је износ од 5.310.000,00 динара. Стручну праксу су завршила 33 лица.

За 2017. годину, Град Смедерево је из локалног буџета определио 15.000.000,00 динара, а Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је на основу Локалног акционог плана за 2017. годину, одобрило додатних 12.272.727,27 динара, што је у укупном износу 27.272.727,27 динара.

Ова средства су утрошена на три мере запошљавања , и то :

- 1.** Субвенцију незапосленима за отварање предузетничке радње у укупном износу од 9.818.181,82 динара. Ова средства су подељена на 53 незапослена лица, у појединачним износима од 180.000,00 динара и 200.000,00 динара за вишкове запослених са евиденције.

2. За 62 послодавца је одобрено ново запошљавање 79 лица, у појединачним износима од 150.000,00 динара, односно 180.000,00 динара за запошљавање инвалида. За ову меру опредељен је износ од 12.000.000,00 динара.
3. Последњом мером спроведено је 17 јавних радова за које је ангажовано 52 незапослена лица, са евиденције Националне службе за запошљавање, филијала Смедерево.

Овим мерама у 2017. години запослена су 132 лица, а кроз јавне радове ангажована су још 52 лица, што значи да су средствима из локалног и републичког буџета у 2017. години, на краћи или дужи рок, запослена 184 незапослена лица.

За мере запошљавања, од почетка рада Локалног савета за запошљавање до данас, опредељено је 114.855.000,00 динара из градског и 32.590.923,61 динара из републичког буџета. Упослено је 1.120 лица.

## **СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ**

### **ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ**

(Извор : Национална служба за запошљавање, филијала Смедерево)

#### **Регистрована незапосленост**

ДАТУМ	НЕЗАПОСЛЕНИ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИ
31/12/2014	9.186	8.259
31/12/2015	8.763	9.920
31/12/2016	8.134	12.829
31/12/2017	6.541	10.991

Број незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) у 2017. години бележи значајно смањење. Посматрајући податке приказане у табели, за протекле четири године, уочава се да је број лица на евиденцији НСЗ у прошлој години, у односу на претходне три године, смањен за скоро 20 % у односу на 2016. годину, као и да је ово смањење највеће забележено у протеклих неколико година.

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ  
НА ДАН 31.12.2017. ГОДИНЕ**

		Незапослена лица		Просечна старост	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
Године старости	15 - 19 година	314	121	18.25	18.17
	20 - 24 године	723	326	22.01	22.12
	25 - 29 година	777	424	26.94	26.91
	30 - 34 године	772	423	32.09	32.11
	35 - 39 година	787	466	36.89	36.89
	40 - 44 године	803	514	42.02	42.02
	45 - 49 година	732	434	46.99	47.03
	50 - 54 године	669	366	51.91	51.82
	55 - 59 година	621	321	56.91	56.89
	60 - 64 године	342	85	61.69	60.86
	65 и више година	1	0	65.00	/0
	<b>УКУПНО</b>	<b>6,541</b>	<b>3,480</b>	<b>39.10</b>	<b>39.08</b>

Из приложене табеле се види да је највећи број незапослених лица, више од трећине незапослених (2.362 незапослена, од чега су 1.403 жене), старости од 30-45 година, као и да је просечна старост незапослених са евиденције око 39 година. И поред чињенице да основни индикатори тржишта рада и у 2017. години бележе позитивне трендове, неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан. Према подацима из табеле се види да је од 6.541 незапосленог лица, 3.480 женског пола, тј. више од 53 процента.

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ  
НА ДАН 31.12.2017. ГОДИНЕ**

		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
<b>Укупно</b>		<b>6,541</b>	<b>3,480</b>
<b>Степен стручне спреме</b>	<b>I</b>	2,050	1,114
	<b>II</b>	283	75
	<b>III</b>	1,534	646
	<b>IV</b>	1,838	1,138
	<b>V</b>	45	4
	<b>VI-1</b>	204	140
	<b>VI-2</b>	138	93
	<b>VII-1</b>	448	269
	<b>VII-2</b>	1	1
	<b>VIII</b>		

Посматрано према образовној структури, најзаступљенија су лица без квалификација, затим следе незапослени са средњим нивоом образовања и са ниским нивоом квалификација. На евиденцији Националне службе за запошљавање, филијала Смедерево, више од 80 процената незапослених има I, III или IV степен стручне спреме.

Лица са вишим и високим образовањем чине око 14 % незапослених.

**ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО ОБЛАСТИ ДЕЛАТНОСТИ И ПОЛУ  
КУМУЛАТИВ 01.01.2017- 31.12.2017. ГОДИНЕ**

Област делатности		УКУПНО	
		Укупно	Жене
<b>УКУПНО</b>		<b>10,991</b>	<b>4,926</b>
<b>C</b>	<b>ПРЕРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА</b>	2,903	1,255
<b>D</b>	<b>СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА</b>	27	1
<b>E</b>	<b>СНАБДЕВАЊЕ ВОДОМ; УПРАВЉАЊЕ ОТПАДНИМ ВОДАМА, КОНТРОЛИСАЊЕ ПРОЦЕСА УКЛАЊАЊА ОТПАДА И СЛИЧНЕ АКТИВНОСТИ</b>	129	12
<b>F</b>	<b>ГРАЂЕВИНАРСТВО</b>	1,090	96
<b>G</b>	<b>ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И ТРГОВИНА НА МАЛО; ПОПРАВКА МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОРЦИКАЛА</b>	1,807	1,119
<b>H</b>	<b>САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ</b>	753	77
<b>I</b>	<b>УСЛУГЕ СМЕШТАЈА И ИСХРАНЕ</b>	448	260
<b>J</b>	<b>ИНФОРМИСАЊЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ</b>	74	21
<b>K</b>	<b>ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТ ОСИГУРАЊА</b>	35	26
<b>L</b>	<b>ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИНАМА</b>	130	28
<b>M</b>	<b>СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ, ИНОВАЦИОНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЕЛАТНОСТИ</b>	658	123
<b>N</b>	<b>АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ</b>	875	562
<b>O</b>	<b>ДРЖАВНА УПРАВА И ОДБРАНА; ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ</b>	226	123
<b>P</b>	<b>ОБРАЗОВАЊЕ</b>	953	751
<b>Q</b>	<b>ЗДРАВСТВЕНА И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА</b>	388	275
<b>R</b>	<b>УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА</b>	90	41
<b>S</b>	<b>ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ</b>	351	145
<b>X</b>	<b>БЕЗ ПОДАТАКА</b>	54	11

У 2017. години, највише запошљавања је било у прерађивачкој индустрији и сектору трговине и поправке моторних возила. Као што се види из приложене табеле, у прошлој години на територији града Смедерева, са евиденције Националне службе за запошљавање, на одређено, на неодређено и другим видовима радног ангажовања, запослено је скоро 11.000 лица.



**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА  
НА ДАН 31.12.2017. ГОДИНЕ**

		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
Дужина тражења посла	До 3 месеца	909	453
	3 до 6 месеци	597	302
	6 до 9 месеци	397	192
	9 до 12 месеци	380	189
	1 до 2 године	1,210	647
	2 до 3 године	708	353
	3 до 5 година	785	405
	5 до 8 година	709	388
	8 до 10 година	295	167
	преко 10 година	551	384
	<b>УКУПНО</b>	<b>6,541</b>	<b>3,480</b>

**Стопа дугорочне незапослености** представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју активних становника узраста (15+). Дугорочно незапослени, према исказаном прегледу у табели, чине скоро 65 % укупно незапослених лица.

**ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Основни циљ политике запошљавања, утврђен Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године, је да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста

запослености и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ.

У складу са основним циљем политике запошљавања, стратешким и реформским документима од значаја и утицаја на политику запошљавања, и уз уважавање карактеристика националног тржишта рада, утврђени су следећи приоритети политике запошљавања у 2018. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

### **Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада**

Раст запошљавања, и као стратешки циљ - одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од привредног и инвестиционог амбијента и утиче на повећање не само броја, већ и квалитета радних места. Такође, реформски процеси у секторима економије, образовања, социјалне заштите, регионалног развоја и осталим секторима, од значаја су за унапређење стања и кретања на тржишту рада.

У 2018. години наставиће се са активностима у погледу даљег унапређења законодавног оквира у области рада и запошљавања, унапређења квалитета рада институција тржишта рада (НСЗ, агенције за запошљавање и локални савети за запошљавање), креирања политике запошљавања засноване на налазима евалуација утицаја мера и континураног праћења потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица, како би мере активне политике запошљавања биле у складу са стањем, могућностима и потребама националног и локалног тржишта рада.

Ради остваривања постављених приоритета политике запошљавања предвиђене су следеће мере:

- 1. Унапредити законодавни оквир у области рада и запошљавања** - наставиће се са припремом законских решења из области рада и запошљавања којима се доприноси побољшању регулаторног оквира у овим областима (пропис о штрајку, о агенцијама за привремено запошљавање, о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима и о социјалном предузетништву).

**2. Јачати капацитете локалних савета за запошљавање и подстицати дијалог и сарадњу на локалном и регионалном нивоу** - кроз организовање обука за планирање локалне политике запошљавања (за представнике локалних савета за запошљавање, јединица локалне самоуправе и НСЗ) која је у складу са стањем, потребама и могућностима локалног тржишта рада.

**3. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања**

Подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада врши се кроз реализацију мера активне политике запошљавања.

У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2018. години предвиђа подршка регионалној и локалној политици запошљавања кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

**4. Спроводити пакет услуга за вишкове запослених** – планира се реализација сета услуга за вишкове запослених у циљу њихове правовремене и ефикасне реинтеграције на тржиште рада, уз даље јачање сарадње НСЗ, јединица локалне самоуправе и послодаваца који имају потребе за новим запошљавањем.

**5. Укључивати незапослена лица старија од 50 година у мере активне политике запошљавања** – кроз пружање подршке запошљавању и унапређењу запошљивости ове категорије теже запошљивих лица укључивањем у мере активне политике запошљавања, посебно имајући у виду високо учешће ове категорије незапослених у дугорочној незапослености.

**6. Спроводити пакет услуга за младе** – планира се реализација сета услуга и мера активне политике запошљавања за младе до 30 година старости које су циљно оријентисане и усклађене са специфичним потребама младих и и уједно усмерене на стварање могућности за продуктивно запошљавање и ефикасан прелазак са школовања на рад.

- 7. Спроводити пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене** – планира се реализација сета услуга и мера активне политике запошљавања за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене ради стицања додатних знања, вештина и компетенција и превенција искључености са тржишта рада и кроз програм функционалног основног образовања, програм стицања практичних знања, обуке, програм субвенционисаног запошљавања, програм јавних радова и др.
- 8. Подстицати запошљавање особа са инвалидитетом** - реализоваће се мере са циљем активације особа са инвалидитетом за улазак и останак на тржишту рада, подржати запошљавање и samozapošljavanje, пружити прилике за стицање првог радног искуства и обезбедити додатна подршка за радно-социјалну интеграцију особа са инвалидитетом које се могу запошљавати само под посебним условима.
- 9. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада Рома** - имајући у виду неактивност и неповољну образовну структуру незапослених Рома и Ромкиња реализоваће се активности усмерене на подстицању укључивања Рома и Ромкиња на формално тржиште рада, подизање запошљивости, запошљавање и економско оснаживање, посебно из категорија вишеструко теже запошљивих незапослених лица.
- 10. Интензивирати активности на ангажовању радно способних корисника новчане социјалне помоћи** - повећање обухвата ове категорије незапослених лица мерама активне политике запошљавања коју прати интензивирана сарадња између филијала НСЗ и центара за социјални рад са циљем повећања запошљавања и смањења трајног ослањања на давања из система социјалне заштите.
- 11. Подстицати запошљавање незапослених жена** - активности су усмерене на изједначавање положаја мушкараца и жена на тржишту рада односно отклањање и спречавања неједнаког положаја и остваривање једнаких могућности полова, кроз приоритетно укључивање жена, посебно из осетљивих категорија у мере активне политике запошљавања као и подстицање женског предузетништва.
- 12. Подстицати развој регионалне и локалне политике запошљавања**- планира се реализација суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених у локалним акционим плановима запошљавања.

## **Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал**

Политика запошљавања представља интегрални део система развоја људских ресурса и креира се на основу анализе података о основним и пројектованим кретањима на тржишту рада, односно на основу сагледавања и праћења тенденција, стања и будућих потреба послодаваца на националном и регионалном нивоу ради прилагођавања мера активне политике запошљавања потребама тржишта рада.

Са циљем унапређења квалитета понуде и конкурентности радне снаге промовисаће се услуге каријерног вођења и саветовања, концепт целоживотног учења и тиме утицати на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада.

### **КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У 2018. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Посебан приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

## **ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

Од мера активне политике предвиђених Националним акционим планом за запошљавање за 2018. годину, град Смедерево ће, као и прошле године, реализовати следеће три мере:

### **1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља
- 8) остали млади
- 9) остали незапослени са евиденције НСЗ- филијала Смедерево, из категорије теже запошљивих лица.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне

самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) у коју спада град Смедерево, износи 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе 180.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

## **2. Подршка samozapošljavanju**

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava, састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у пословним центрима НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају samozapošljavanja вишкова запослених, субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozапощљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

### **3. Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова, који се буду спроводили у току 2018. године на територији града Смедерева, биће укључени сви незапослени са евиденције Националне службе за запошљавање- филијала Смедерево, који имају статус теже запошљивих лица, у складу са стањем на локалном тржишту рада.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца, извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.



## **ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Града, буџета Републике Србије, средстава донација, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Додатна средства могу бити обезбеђена и из директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из IPA фондова.

**План мера активне политике запошљавања у 2018. години из средстава опредељених буџетом града Смедерева, у износу од 15 милиона динара :**

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Средства (у динарима)
1.	Субвенције за самозапошљавање	30 x180.000,00	<b>5.400.000,00</b>
2.	Субвенције послодавцима за новозапошљавање	44 x150.000,00	<b>6.600.000,00</b>
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања -јавни радови		<b>3.000.000,00</b>
<b>Укупно</b>			<b>15.000.000,00</b>