

ОДЛУКУ

Усваја се Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2018.годину.

Град Ужице

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Јануар 2018.

САДРЖАЈ

1. Увод	2
2. Анализа стања	3
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	3
2.2 Демографска слика	3
2.3 Образовни капацитети	5
2.3.1 Образовна структура становништва	5
2.4 Привреда	7
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	7
2.5 Незапосленост	10
2.5.1 Кретање незапослености	10
2.5.2 Старосна структура активних незапослених	10
2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури	11
2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденицији	12
2.6 Запослености	12
3. Политика запошљавања у Граду Ужицу у 2016/2017.години	15
3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години	15
3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години	15
4. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада	17
5. Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Ужица за 2018. годину	18

6.	Мере активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину	19
6.1	Субвенције за samozapošljavanje	19
6.2	Програм јавни радови	20
6.3	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	20
6.4	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	21
7.	Средства за реализацију мера	22
8.	Имплементација, мониторинг и евалуација локалног акционог плана за запошљавање	23
9.	Очекивање од програма	26
	Табеларни приказ локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину	27

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања града Ужица за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Ужица.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) и Национални акциони план запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 120 /2017) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2018. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2018. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што постоји могућност да ова Градска општина из сопствених средстава спроводи посебне мере активне политике запошљавања, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица-односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Град Ужице се налази на тремеђи Црне Горе, Босне и Херцеговине и Србије, у срцу југоисточне Европе, где недовољно развијена саобраћајна инфраструктура отежава приступ домаћем и међународном тржишту.

Најзначајнији путни саобраћајни правац пролази јужно од реке Ђетиње у правцу исток-запад и преко њега се остварује веза са саобраћајним правцем Чачак – Пожега - Вишеград (Босна и Херцеговина). Ужице је у правцу север - југ преко ДП I реда повезано са градовима Ваљево, Косјерић у правцу севера, односно са Златибором и Црном Гором ка југу. Преко државних путева првог и другог реда који пролазе кроз централну градску зону, остварује се веза са аеродромом Поникве и Бајином Баштом.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Према попису становништва Републичког завода за статистику из 2011. године на територији града Ужица живи 78.040 становника. Процене становништва за слепописну 2016. годину Републички завод за статистику је урадио на основу базе Пописа становништва, домаћинстава и станова 2011. године и процењеног броја становника крајем претходне године (31. децембра 2015) и резултата обраде статистике природног и механичког кретања становништва у 2016. години (унутрашње миграције).

Према подацима Републичког завода за статистику (*Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.*) у 2016. години:

- у граду Ужицу, на површини од 667 км² живи 75.097 становника, тако да је просечна густина насељености 113 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -4,6;

- стопа укупног фертилитета¹ 1,5
- морталитет на хиљаду становника је 13,6;
- очекивано трајање живота мушкарца 74,5 и жена 78,2 година;
- од укупног броја становника 73,8 % је радно способно;

Према попису из 2011. године на територији града Ужица живи 70 становника Ромске националности. Према подацима Удружења Рома у 2017. години евидентирано је 134 лица Ромске националности.

У Удружењима особа са инвалидитетом на територији града Ужица регистровано је 1.600 лица;

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;²

У табели 1. приказана је промена броја становника у граду Ужицу, укључујући и градску општину Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника ³
1981	77.049	/	/
1991	82.303	5.254	106,8
2002	83.022	719	100,8
2011	78.040	-4.982	93,9
2014	76.364	-1.676	97,8
2015	75.805	-559	99,3
2016	75.097	-708	99

Табела 1. Тенденције у промени броја становника
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју града Ужица, може се закључити да је у периоду од 2011. до 2016. године дошло до смањења укупног броја становника за 3,8 %.

Укупан број корисника услуга који су уписани у регистар Центра за социјални рад на територији града Ужица у месецу јануару 2017. године је 2861, од тога: одрсла лица 915, деца 1007, млади 117 и остарела лица 822. Имајући у виду да велики број становништва остаје без посла и без перспективе за сталним радним односом, у 2016. години настављен је раст броја корисника услуга у Центру за социјални рад на територији града Ужица. Што се тиче родне припадности број корисника мушког и женског рода је приближан. У погледу образовне структуре, изједначава се број корисника са завршеном основном школом и број корисника са завршеном средњом школом. По месту пребивалишта корисници из градске средине су бројнији у односу на сеоску средину.⁴

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва града Ужица између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом

¹ Коефицијент који показује број рођене деце по жени у плодном раздобљу живота (15-49). Стопа од 2,1 обезбеђује просто обнављање становништва, стопа од више од 2,1 доноси популациони раст, док стопа нижа од 2,1 резултује смањењем становништва, а уколико не постоје имиграција и емиграција, односно уколико је њихов салдо једнак нули.

² Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017; 3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2011. год.

³ Индекси показују однос нивоа једне временске серије у текућем у односу на базни период

⁴ Центар за социјални рад Ужице, Наративни извештај о раду Центра за социјални рад за 2016. годину

- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Неписмена лица - Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године, 1,44% становништва старо 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказана структура становништва према компјутерској писмености и полу.

Категорије	ГРАД УЖИЦЕ			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	67.503	24.507	9.677	33.319
мушкарци	32.558	12.037	5.010	15.511
жене	34.945	12.470	4.667	17.808

Табела 3. Структура становништвава старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011
Извор: Републички завод за статистику

Када су у питању подаци о компјутерској писмености, од укупног броја становника старости 15 и више година у граду Ужицу:

- 49,35% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено,
- 14,33% становништва делимично познаје рад на рачунару,
- 36,3% становништва се изјаснило да су компјутерски писмени,
- 26,38% компјутерски неписмена лица чине жене,
- 22,97% компјутерски неписмена лица чине мушкарци.

У табели 4. приказан је капацитет образовних институција 2017/2018. године у граду Ужицу

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	10 објеката (1 објекат у изградњи)	/	2008
Основна школа	9	/	6094
Музичка школа	1	/	основна 329
		2	средња 42
Специјализована школа	1 ОШ за образовање ученика са сметњама у развоју	/	25
Средња школа	6	13 подручја рада 69 образовна профила (55+14 у специјалним одељењима техничких школа)	3917
Висока Пословно Техничка школа струковних студија	1	6 основне студије и 7 специјалистичке студије	1067
Учитељски Факултет	1	2	1000
Консултативни центар приватних универзитета	2	1	180

Табела 4. Капацитети образовних институција града Ужица 2017/2018. год.
Извор: Школска управа Ужице

Највећи број незапослених према подручјима рада (ако не рачунамо лица без занимања) је евидентиран у трговини, угоститељству и туризму, економији, праву и администрацији, машинству и обради метала, текстилству и саобраћају.

Оваква структура је условљена управо структуром средњих школа, као и структуром привреде у претходном периоду али и бројем технолошких вишкова. Несинхронизација између привреде и образовања је један сегмент одлике незапослених образовних профила, други је неформално образовање које остаје ван система – квалификације стечене на овакав начин се не вреднују приликом запошљавања. Имајући у виду наведено, закључујемо да образовни систем није усклађен са новим захтевима привреде и да је неопходно доста радити на праћењу и коришћењу релевантних података са тржишта рада у циљу планирања уписа. Исто тако, неопходно је пратити потребе привреде и у континуитету прилагођавати понуду образовних профила.

Регионална привредна комора Златиборског управног округа активно прати потребе привреде за кадровима у Региону. С обзиром на чињеницу да је неусклађеност понуде и тражње на тржишту радне снаге у Србији један од великих проблема који оптерећује пословање привредних субјеката као и на неопходност унапређења струковног образовања и усклађивања квалификација и знања која се нуде са потребама тржишта рада, Комора је активно укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Покренут је низ пилот пројеката које ПКС реализује са партнерима са циљем да постепено прерасту у систем дуалног

образовања. У том процесу посебно је важна сарадња привреде и образовног сектора и то не само у реализацији, већ и у припреми и организацији увођења дуалног образовања у школски систем Србије, где је улога Коморе веома значајна.⁵

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01. – 30.06.2017. године) регистровано је 857 активних, 22 новооснована и 9 угашених привредних друштава. У истом периоду 2017. године регистровано је 2842 предузетника, 122 новооснованих и 129 угашених предузетника).

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам, грађевинарство и пољопривреда.

Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија.

Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра - Севојно, Импол – Севал, Јединство - Севојно, Путеви - Ужице, Први партизан, Кадињача, Текстил.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци са површином од 11654ха, затим њиве чије је учешће од 29% са површином од 9773ха, ливаде 28% са површином од 9232ха и воћњаци 8% са површином од 2623ха.

Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.⁶

Крајем 2014. године, Градско веће је формирало Привредни савет за велика предузећа и Привредни савет за мала и средња предузећа Града Ужица, за потребе координације активности у спровођењу политике и пројеката локалног економског развоја. У раду Привредних савета учествују представници привреде и локалне власти.

Почетком 2016. године, градоначелник Града Ужица формирао је радни тим за привлачење инвестиција и поспешивање запошљавања чији је задатак да идентификује могуће инвестиционе локације и доведе их на потребан ниво употребљивости који би био задовољавајући за могућег инвеститора. Такође, задатак радног тима је да дефинише мере и подстицаје за нова улагања који ће бити у складу са свим законским и подзаконским актима који регулишу ову област.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одсек за локални економски развој послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој града Ужица. Задатак одсека је првенствено сарадања са локалном привредом. На овај начин, одсек је у сваком моменту упознат са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони ЈЛ у Севојну, 5 км од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 м², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 м² до 116 м², седам канцеларијских јединица од 15 м² до 30 м², као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 13 фирми, које запошљавају 160 лица.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурсања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука.

Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа ког младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености.

Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту.

Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба станара).

Слободна зона Ужице. Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 13 у Србији, у индустријској зони Севојно ЈЛ, поред државног пута Ужице-Београд.

⁵ Регионална привредна комора Златиборског управног округа

⁶ Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду



Слика 1. Једна од расположивих локација у оквиру Слободне зоне (означена бојом)

У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 5. приказане су Мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Ред.број	
1.	Погодности пословања у Слободној Зони Ужице
	<ul style="list-style-type: none"> - Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:
	<ul style="list-style-type: none"> - На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 5. Олакшице за инвеститоре;
Извор: Слободна Зона Ужице

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености

У децембру 2017. године према подацима Националне службе за запошљавање, на територији града Ужица, заједно са Градском општином Севојно је евидентирано 4188 активних незапослених лица што је за 17,3% мање него крајем 2016. године.

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Привремени и повр. послови	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
2014	7016	5212	1514	5	231	7	47
2015	6750	4873	1484	6	315	10	62
2016	6551	5063	1018	6	397	10	57
2017	5478	4188	962	4	254	29	41

Табела 6. Структура лица која траже запослење у Граду Ужицу заједно са градском Општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Оно што учовамо у табели број 6. је податак да је у 2018. у односу на 2017. годину, смањен број тражилаца запослења који су ангажовани на привременим и повременим пословима и привремено неспособних или неспремних за рад.

Од укупног броја активно незапослених, 280 лица су особе са инвалидитетом (сразмеран број мушкараца и жена), од којих 222 лица желе посредовање у запошљавању.

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју града Ужица (укључујући Градску општину Севојно), посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 50-54 година (14%), затим 55-59 година (13,2%), затим 45-49 године (13,1%), затим 40-44 (11,7%), затим следе лица између 25-29 година старости (11,5%), 30-34 година (11,3%), затим 35-39 година (10,2%), 20-24 година (7,4%), 60-65 година (6%) и 15-19 године (1,6%).

У табели 7. приказан је упоредни преглед незапослених лица према годинама старости у граду Ужицу.

Категорија	Град Ужице			
	2016 (октобар)		2017(децембар)	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
Године старости				
15-19	118	2,3	68	1,6
20-24	391	7,7	312	7,4
25-29	663	13	480	11,5
30-34	586	11,5	472	11,3
35-39	545	10,8	428	10,2
40-44	573	11,3	489	11,7
45-49	606	12	548	13,1
50-54	693	13,7	586	14
55-59	617	12,2	554	13,2
60-65	271	5,4	251	6

Табела 7. Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости 2016/2017. град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 8. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2017. године.

ГРАД УЖИЦЕ			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	68	27	41
20-24	312	148	164
25-29	480	277	203
30-34	472	300	172
35-39	428	261	167
40-44	489	283	206
45-49	548	324	224
50-54	586	335	251
55-59	554	289	265
60-65	251	62	189
Укупно	4188	2306	1882

Табела 8. Старосна структура незапослених по полу децембар 2017. година Град Ужице са Градском општином Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У 2017. години, може се закључити да се на територији града Ужица повећао број старијих незапослених лица у односу на претходне године, што је последица слабљења привреде која доводи до великог броја технолошких вишкова. Најзаступљеније групације незапослених по старосној структури су лица старости од 50 до 54 године, затим од 55-59 и 45-49 година старости. Од укупног броја незапослених 55,1% су жене, од којих највеће учешће имају жене старости између 45-54 година (15,7%). Према старосној структури незапослених мушкараца, највеће учешће имају мушкарци од 50 до 59 година живота (12,3%).

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у граду Ужицу (укључујући Градску општину Севојно), према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2017. године:

- највише незапослених лица са трећим и четвртим степеном стручне спреме (56,6%) ,
- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (17,9%),
- највећи број незапослених мушкараца са трећим степеном стручне спреме (16,6%).

У табели 9. Приказана је структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у децембру 2017. године.

Незапослена лица Град Ужице				
Категорије	УКУПНО		Жене	Мушкарци
	УКУПНО	4188	2306	1882
Степен стручне спреме	I	667	313	354
	II	199	126	73
	III	1186	492	694
	IV	1186	750	436
	V	39	10	29
	VI	406	283	123
	VII-1	500	331	169
	VII-2	4	1	3
	VIII	1	0	1

Табела 9. Структура незапослених лица у граду Ужицу, према степену образовања у 2017. години
Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 10. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу у децембру 2017. године.

децембар 2017.год	До 1 год.	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год	5-8 год	8-10 год	Преко 10
Мушкарци	745	307	158	228	212	86	146
Жене	857	335	226	269	283	103	233
Укупно	1602	642	384	497	495	189	379

Табела 10. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2017. год. Град Ужице
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Ако посматрамо структуру незапослених, највеће учешће у регистрованој укупној незапослености према дужини чекања на запослење имају жене и мушкарци који су на евиденцији до 1 године.

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику у 2016. години, на подручју града Ужица број запослених је износио 23057 лица, од којих у правним лицима 18635, приватних предузетника и запослених код њих 4101 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 321, што показује табела 11.⁷

На територији града Ужица у 2016. години према подацима Републичког завода за статистику (Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.) број радно способних становника је 50.453.

У табели 11. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Град Ужице 2016. године	Удео у укупном броју запослених (%)
Број запослених	23057	100
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	18636	80,8

⁷ РЗС – Публикација: Општине и региони у Републици Србији, 2017.- Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек (Истраживање о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР). Годишњи просек је израчунат као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци).

Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	4100	17,8
Регистровани индивидуални пољопривредници	321	1,4
Број запослених на 1000 становника	304	

Табела 11. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек)

У табели 12. може се видети структура запослених на територији града Ужица у 2016. години

Структура запослених у 2016. год.	
Делатност	Број запослених
Пољопривреда	121
Рударство	24
Прерађивачка индустрија	6672
Снабдев ел. Енерг	396
Снабдев вод. управ. отпа	550
Грађевинарство	2007
Трговина	2988
Саобраћај	1326
Услуге смештаја и исхране	688
Информисање	318
Финансијске делатности	487
Пословање са некрет.	19
Наука и иновације	602
Административно стручне делатности	404
Државна управа	1580
Образовање	1358
Здравствена заштита	2348
Уметност	431
Остале услужне делатности	417
Индивидуални пољопривредници	321
Укупно	23057

Табела 12. Структура запослених на територији града Ужица

Извор: Републички завод за статистику (Регистрована запосленост у Републици Србији, 2016. – Годишњи просек)

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Граду Ужицу, видимо да је у следећих 7 сектора делатности запослено 79,3% лица и то:

- 28,9 % прерађивачкој индустрији
- 13% у трговини на велико и мало
- 10,2% у области здравствене заштите
- 8,7 % у грађевинарству
- 5,8 % у области саобраћаја
- 6,9% у државној управи (установама и предузећима)
- 5,9 % у образовању

Закључци:

- у просеку 23% лица која траже запослење се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
 - по годинама старости највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 50-59 година;
 - сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година;
 - у укупном броју незапослених жене учествују са 55,1%;
 - 20,5% од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година;
 - у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности
 - 21,8% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС и у овим степенима преовлађују жене, које у односу на мушкарце учествују са 67,5%;
 - од укупног броја активно незапослених лица 6,7% су особе са инвалидитетом;
 - учешће запослених лица у радно способном становништву (стопа запослености)⁸ износи 45,7%;
 - учешће активно незапослених лица у радно способном становништву (стопа незапослености)⁹ износи 8,3%;
- Од укупног броја запослених:
- 17,8% су предузетници и запослени код њих, 80,8% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 1,4% су регистровани индивидуални пољопривредници

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ УЖИЦУ У 2016/2017. ГОДИНИ

Град Ужице је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања.

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

⁸ Стопа запослености - Процент запослених у укупном становништву старом 15-65 година

⁹ Стопа незапослености - Процент незапослених у укупном становништву старом 15-65 година

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2016. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2016. годину, град Ужице је издвојио 11.500.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 7.445.400 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 8.655.400 динара (буџет ЛС 5.000.000, буџет РС 3.655.400 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупно издвојено из буџета ЛС 1.000.000 динара
- Стручна пракса 2 позива, укупно средстава 5.900.000 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.900.000 динара);
- Омладинско предузетништво, укупно средстава из буџета ЛС 1.000.000 динара;
- Субвенција послодавцима за отварање нових радних места из категорије теже запошљивих, укупно средстава 1.900.000 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 900.000 динара).

3.2 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину, град Ужице је издвојио 11.000.000 динара, док је Национална служба за запошљавање Републике Србије суфинансирала средства у износу од 9.000.000 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно средстава 7.272.727,27 динара (буџет ЛС 4.000.000, буџет РС 3.272.727,27 динара);
- Субвенције за samozapošljavanje, укупно средстава 5.454.545,45 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,45 динара);
- Стручна пракса, укупно средстава 5.454.545,46 динара (буџет ЛС 3.000.000, буџет РС 2.454.545,46 динара);
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима , укупно средстава 1.818.181,82 динара (буџет ЛС 1.000.000, буџет РС 818.181,82 динара).

У табели 13. налази се упоредни приказ реализованих мера активне политике запошљавања у 2016. и 2017. години

Мере	2016. год.		2017. год.		
	Број поднетих захтева	Број одобрених захтева	Број поднетих захтева	Број одобрених захтева	Износ средстава по особи
Јавни рад	23 захтева за 123 лица	19 захтева за 67 лица	22 захтева за 122 лица	19 захтева за 55 лица	30.274 динара нето за месец дана
Самозапошљавање -омладинско предузетништво	22 лица поднела пријаву	11 лица	50 лица	30 лица	180.000 динара и 200.000 динара особе са инвалидитетом
Стручна пракса	са полагањем стручног испита 11 послодаваца за 21 лице	8 послодаваца за 14 лица	(стручно оспособљавање за самосталан рад) 54 захтева за 88 лица	29 послодаваца за 37 лица	12.000,14.000,16.000 динара по месецу у зависности од стручне спреме
	стицање практичних знања и вештина 22 послодавца за 57 лица	21 послодавац за 44 лица			12.000,14.000,16.000 динара по месецу у зависности од стручне спреме
Субвенција запошљавање на новоотвореним радним местима	16 послодаваца за 21 лице	12 послодаваца за 13 лица	12 послодаваца за 17 лица	9 послодаваца за 12 лица	150.000 динара и 180.000 динара за особе за инвалидитетом

Табела 13. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2016. и 2017. години
Извор: НСЗ, филијала Ужице

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - Велики број младих стручно оспособљених - Постојање стратешких докумената усвојених од стране Скупштине Града - Постојање Локалног савета за запошљавање - Постојање Бизнис инкубатор центра - Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу - Постојање образовних институција - Издвојена средства из буџета Града за стимулисање запошљавања 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у град по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности

- Постојање Слободне зоне Севојно	незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ
	- Пораст броја социјално угрожених и злостављаних лица
	- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом
	- Лоша саобраћајна инфраструктура
	- Удаљеност од аутопута
Могућности	Претње
- Републички фондови за стимулацију развоја привреде	- Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова
- Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији града Ужица	- Смањење броја радних места
- Развој инфраструктуре	- Одлив кадрова
- Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса,	- Тренутна економска криза у земљи
- Смањење пореза и доприноса	
- Развој веза са дијаспором	
- Повлачење средстава из ЕУ фондова	
- Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа	
- Развијање дуалног образовања у образовним институцијама	

Табела 14. SWOT анализа

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града за 2018. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА УЖИЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Ужица за 2018. годину у износу од 11.000.000 динара.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и град Ужице закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди града, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институције тржишта рада и др. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица за 2018. годину и сагласни су са НАПЗ за 2018. годину.

Акционим планом град Ужица за 2018. годину предвиђено је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања:

- субвенција за samozapošljavanje,
- програм јавних радова,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене,
- субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

6.1 Субвенције за samozapošljavanje

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Ужица у циљу обављања новорегистроване делатности на територији града Ужица.

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самопошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у просторијама НСЗ- Ужице, регионалној развојној агенцији и др.

Средства за самозапошљавање у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Субвенција за самозапошљавање се додељује на основу јавног позива. Подносилац захтева мора бити пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава и коју документацију доставља уз захтев. Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације.

6.2 Програм јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години на територији Града Ужица организује се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

6.3 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

У програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене могу се укључити незапослена лица, лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци. Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору (део приватног капитала у власничкој структури 100%). Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време (послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);
2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма – послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и допринос за обавезу социјално осигурања, у трајању од 3 или 6 месеци.

Цена по лицу за реализацију програму од 3 месеца износи 110.100,00 динара, док је цена по лицу за реализацију програма од 6 месеци 220.200,00 динара.

6.4 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости- без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља;

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2018. годину, планирана су средства у износу од 11.000.000 динара. Реализацијом Акционог плана кренуло би се са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду. С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 4188 лица (децембар 2017. године), мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији града Ужица.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развој МСП и подршка почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Ужица много веће и да је у буџету града Ужица за 2018. годину издвојено 11.000.000 динара, имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, град Ужице ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Ужица за 2018. годину може се видети у табели 15.

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за samozapošljavanje	9.180.000	4.600.000	4.580.000
2.	Јавни рад	9.070.000	4.600.000	4.470.000
3.	Програм стицања практичних знања знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	1.100.000	600.000	500.000
4.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.250.000	1.200.000	1.050.000
Укупна потребна средства		21.600.000	11.000.000	10.600.000

Табела 15. Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Користиће организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА

Скупштина града Ужица

- разматра и одлучује о усвајању ЈАП за запошљавање града Ужица
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуже о буџету Града);

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини града на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града;

➤ ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ

Оперативне структуре за примену ЈАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЈАП за запошљавање чине:

- **Градска управа за инфраструктуру и развој – Одсек за локални економски развој, задужено за:**
 - логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
 - благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЈАП за запошљавање;
 - подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЈАП за запошљавање;
- **Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице, преузеће одговорност за:**
 - благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
 - пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЈАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

➤ МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање града Ужица је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЈАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none">- Праћење процеса имплементације;- Праћење резултата спроведених активности;- Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЈАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методe и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЈАП користиће се: <ul style="list-style-type: none">- извештаји носилаца реализације програма/ пројеката- евидентирање програма, корисника и услуга;- анкете међу корисницима и пружаоцима услуга;- интервјуи;- скале процене;- анализа документације;

	<ul style="list-style-type: none"> - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Одсек за локални економски развој уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама града Ужица.

Табела 16. Предвиђена методологија за спровођење Мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији града Ужица за 2018. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за град Ужице у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ							
Ред. број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
6.1	Субвенције за samozapošljavanje	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за samozapošljavanje и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене).	Локална самоуправа и НСЗ	9.180.000	4.600.000	4.580.000
6.2	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за град Ужице и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова укључујући и категорије теже запошљивих.	Локална самоуправа и НСЗ	9.070.000	4.600.000	4.470.000
6.3	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	Повећан број лица која су стекла практична знања и вештине за самосталан рад на конкретним пословима	Број и структура лица укључених у програм стицања практичних знања и вештина за самосталан рад на конкретним пословима. Број и структура укључених у програм стицања практичних знања и вештина који су остали да раде и након истека програма стицања знања и вештина.	Локална самоуправа и НСЗ	1.100.000	600.000	500.000
6.4	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.	Повећан број запослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости- без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци млади који су	Број и структура лица укључених у програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости- без квалификација/са	Локална самоуправа и НСЗ	2.250.000	1.200.000	1.050.000

		имали/имају статус детета без родитељског старања;старији од 50 годинакоји имају статус вишка запослених;Роми;особе са инвалидитетом;радно способни корисници новчане социјалне помоћи;дугорочно незапослени;жртве породичног насиља).	нискимквалификацијама,млади који посао траже дуже од 12 месецини млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;старији од 50 годинакоји имају статус вишка запослених;Роми;особе са инвалидитетом;радно способни корисници новчане социјалне помоћи;дугорочно незапослени;жртве породичног насиља)				
УКУПНА СРЕДСТВА					21.600.000	11.000.000	10.600.000