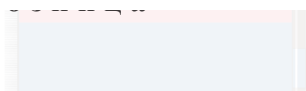


# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## ГРАДА ЛОЗНИЦЕ



Година XLVIII • Број 9  
30. април 2024. године • Лозница



### ОДЛУКУ

о усвајању Локалног планског документа у области запошљавања  
за град Лозницу за период од 2024. до 2026. године

- I Усваја се Локални плански документ у области запошљавања за град Лозницу за период од 2024. до 2026. године.
- II Саставни део ове Одлуке чини Локални плански документ у области запошљавања за град Лозницу за период од 2024. до 2026. године.
- III Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном листу града Лознице“.

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Видоје Петровић, с.р.



2

**ЛОКАЛНИ ПЛАНСКИ ДОКУМЕНТ  
У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД  
ЛОЗНИЦУ ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026.  
ГОДИНЕ**

Април, 2024. године

Република Србија, 15300 Лозница, Карађорђева 2.  
Телефон: 015/879-200, 879-206; факс 015/882-921  
Е - mail: [office@loznica.rs](mailto:office@loznica.rs)

## САДРЖАЈ

1. Увод.....	3
2. Постојеће стање.....	4
- Географске и природне карактеристике.....	4
- Саобраћајна и комунална инфраструктура.....	4
- Демографски подаци.....	4
- образовање.....	5
- Социјална заштита.....	5
- Економија/макроекономски трендови на локалном тржишту рада.....	6
3. Стање и токови на тржишту рада града Лознице.....	6
4. Партнери у развоју запошљавања.....	8
5. Преглед реализације лапз-а за период од 2021.-2023. године.....	8
6. Мере активне политике запошљавања за период од 2024.- 2026.год.....	9
- Стручна пракса.....	10
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.....	11
- Субвенција за samozapošljavanje.....	11
- Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом.....	12
- Техничка подршка-Стручна пракса.....	13
- Категорије теже запошљивих лица.....	13
7. Финансијски оквир за реализацију.....	14
8. Носиоци послова реализације.....	15



## 1. УВОД

Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24), у даљем тексту: Акциони план, представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка). Општи циљ Стратегије запошљавања је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени: остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом; унапређен положај незапослених лица на тржишту рада; унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Акциони план утврђује циљеве и приоритете политике запошљавања за период од 2024. до 2026. године, односно мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у наведеном периоду. Такође утврђује и критеријуме за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања, предвиђених локалним планским документом у области запошљавања, средствима из републичког буџета.

Локални плански документ у области запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом, односно са покрајинским планским документом у области запошљавања.

Правни основ за доношење Локалног планског документа у области запошљавања за град Лозницу за период од 2024. до 2026. године, представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17- др.закон и 49/2021) којим су дефинисани локални плански документи у области запошљавања као и надлежност органа локалне самоуправе, док плански основ за доношење наведеног документа представља Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Локални плански документ у области запошљавања представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања, којим Локални савет за запошљавање дефинише циљеве и приоритете, односно утврђује програме и мере политике запошљавања који ће се реализовати у периоду од 2024. до 2026. године на подручју града Лознице, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2026. године.

Локални плански документ у области запошљавања за града Лозницу израђује Локални савет за запошљавање града Лознице у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Лозница.

Јединица локалне самоуправе која у оквиру локалног планског документа у области запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређене мере активне политике запошљавања може поднети захтев за учешће у суфинансирању те мере.

## 2.

### ПОСТОЈЕЋЕ СТАЊЕ

#### Географске и природне карактеристике

Град Лозница се налази у Западној Србији, у граничном подручју према Босни и Херцеговини (Републици Српској). Према административној подели припада Мачванском округу, у чији састав поред Лознице улази град Шабац и општине: Богатић, Коцељева, Владимирци, Крупањ, Љубовија и Мали Зворник. Површина града износи 612 км<sup>2</sup> и простире се на 54 насељена места.

У физичко-географском погледу, територија града припада доњем Подрињу. У рељефу се истичу три морфолошки изразите целине: планински масиви на североистоку (Цер 687 м и Иверак 426 м), подручје подрињских планина на југозападу (Гучево 779 м) и северни део Борање (881 м) и равничарски и валовито брежуљкасти терени између ове две целине (долина Дрине са Јадром и Лешницом). Подручје града Лозница тангира са западне стране река Дрине која представља окосницу његове хидрореже и у коју се уливају све веће реке подручја (Јадар, Лешница, Жеравија, Штира, Трбушница). Лозница са околином представља својеврсну оазу жупног климата (умерено континентална), по којем се приметно разликује од поднебља суседних предела.

Територија града Лознице изузетно је богата водним ресурсима коју чине многобројне реке, подземне воде, обични и термо-минерални извори.

#### Саобраћајна и комунална инфраструктура

Мрежу државних путева употпуњује мрежа локалних путева, улица и некатегорисаних путева. Путна инфраструктура у директној надлежности Града протеже се на преко 1700 км. Дужина локалних путева на територији града Лознице по подацима из 2022. године износи 355 км од чега је 272,06 км са савременим коловозним застором. Према истим подацима, укупна дужина уличне мреже износи 129 км, од чега је 96,48 км асфалтирано. Мрежа некатегорисаних путева на територији града има дужину више од 1300 км.

Кроз територију града Лознице од железничке инфраструктуре пролази Регионална пруга бр. 211 Рума – Шабац – Лозница - Државна граница (Зворник Нови). Предметна железничка пруга је реконструисана и поново је успостављен путнички саобраћај од Шапца до Зворника.

Дужина водоводне мреже на територији града Лознице је једна од највећих у Републици Србији и износи око 850 км. Процент покривености становништва пијаћом водом на целокупној територији града Лознице износи 92%.

Према подацима из 2021. године 37% домаћинства прикључено је на канализациону мрежу, која је углавном развијена у урбаним деловима Лознице и Бање Ковиљаче са укупном дужином од око 94 км.

#### Демографски подаци

Према последњем попису становништва из 2022. године на територији града Лознице живи 72.062 људи, односно 1,1% укупног становништва Србије. Од тога 35.252 су мушкарци, а 36.810 су жене. Кретање броја становника на територији града Лознице има тренд пада



при стопи од 0,8% годишње у периоду од 2011. до 2022. године. Смањени број становника узрокован је социо-економским миграцијама становништва. Овај негативан тренд одговара тренду који је присутан на скоро целој територији Републике Србије.

Просечна старост становништва града је 44 године. (Извор: Попис становништва 2022. године) а индекс старења према истом извору за 2022. годину је 140,8 док је просечан број чланова домаћинства је 2,7.

Према подацима Републичког завода за статистику, радни контингент становништва (од 15-64 године) чини 46022 становника (63.6%), док је према подацима Агенције за привредне регистре за 2023. годину у граду Лозници регистровано 23105 запослених и 3708 незапослених.

## Образовање

Најважнији потенцијал једног града и државе јесу млади, а образовање је основ целокупног развоја једне заједнице, те стога град Лозница годинама уназад брижљиво и плански приступа унапређењу услова у овој веома важној сфери друштвеног живота.

На територији града Лознице постоји 1 предшколска установа са 7 објеката и 2 издвојена одељења, 14 основних школа са 28 издвојених одељења и 4 средње школе у оквиру система државног школства, као и Основна музичка школа „Вук Караџић“, Регионални центар за таленте „Лозница“ и Канцеларија за младе, која организује бројне активности за ову популацију становништва.

У систему предшколског образовања на територији града обухваћено је 1.904 деце узраста од 1-7 година. Целодневни боравак користи 1295 деце, четворочасовни припремни предшколски програм 406, четворочасовни полудневни програм 150 деце, а двочасовни програм 43 деце.

Укупан број ученика основних школа са подручја града Лознице у школској 2023/24. години је 5.819 ( 312 ученика основне музичке школе).

Укупан број ученика средњих школа са подручја града Лознице у школској 2023/2024. години је 2.838. Број ученика завршне године средњих школа је 840, и то: Техничка школа Лозница - 219 ученика (113 ученика четворогодишњих смерова, а 106 ученик трогодишњих смерова); Средња економска школа Лозница - 284 ученика (140 ученика четворогодишњих смерова, а 144 ученика трогодишњих смерова); Средња школа „Свети Сава“ - 178 ученика (145 ученика четворогодишњих смерова, а 33 ученика трогодишњих смерова); Гимназија „Вук Караџић“ - 159 ученика завршне године.

У основним школама по индивидуално образовном плану ИОП-1 (план прилагођен потребама ученика) ради се са 86 ученика, а према ИОП-2 (измењен програм у складу са могућностима ученика) ради се са 54 ученика.

У специјалним одељењима има 24 ученика. У ОШ „Вера Благојевић“ Бања Ковиљача, 2 ученика, у ОШ „Кадињача“ 6, ОШ „Петар Тасић“ Лешница 5 ученика, а у Средњој економској школи 11.

Укупно има 60 ученика у хранитељским породицама. Највише деце из хранитељских породица наставу похађа у ОШ „Краљ Александар Први Карађорђевић“ Јадранска Лешница (20), у СШ „Техничка школа“ (8), у СШ „Свети Сава“ Лозница (5), плус 1 ученик из Дома за децу и омладину, у Средњој економској школи Лозница (6), у ОШ „Анта Богићевић“ Лозница (4), у ОШ „Јован Цвијић“ (4), у ОШ „Вук Караџић“ Лозница(5) у ОШ „Петар Тасић“ Лешница (3), у ОШ „Вера Благојевић“ Бања Ковиљача 3 ученика су из Дома за децу и омладину, у ОШ „Мика Митровић“ Брезјак (2), у ОШ „Степа Степановић“ Текериш (1), у ОШ „Вукова спомен школа“ (1), у ОШ „Доситеј Обрадовић“ (1).

## Социјална заштита

Центар за социјални рад „Лозница“ је установа која одлучује о остваривању права корисника утврђених Законом о социјалној заштити и о коришћењу услуга социјалне заштите које обезбеђује Република Србија и јединица локалне самоуправе. У складу са подацима којима располаже наведена установа у 2023. години, број носилаца права на новчану социјалну помоћи (породица) је износио 506, док је укупан број корисника туђе неге и помоћи износио 542. Број деце односно ученика који су корисници новчане социјалне помоћи је 232, док је укупан број деце који се налазе на смештају у хранитељским породицама 42.

## Економија/макроекономски трендови на локалном тржишту рада

Град Лозница је доживео изузетан привредни, а пре свега индустријски развој. У 2021. години у целости је попуњен простор индустријске зоне „Шепак“ и одмах су започете активности на формирању нове индустријске зоне „Север“. Поред овога, у другим деловима града формиране су мини зоне привређивања које су створиле услове за нове фабрике и велики број привредних друштава и предузетничких радњи, што јасно говори о постојаности и јачању локалне привреде. Лозница је од стране NALED-а у 2021. години проглашена за „шампиона предузетништва“ што довољно говори о привредном амбијенту у нашем граду.

Град Лозница је у претходном периоду приступио реализацији значајних активности за економски развој града кроз израду планских и стратешких докумената. Овим плановима реализовани су пројекти изградње пословне, саобраћајне, комуналне, енергетске инфраструктуре, али и инфраструктуре у туризму, пољопривреди, здравству, образовању, култури, спорту, социјалном становању и другим.

Све ове активности доприносе економском развоју града, који се огледа кроз смањење броја незапослених, отварање нових привредних субјеката и предузетничких радњи. О повећаној економској активности говори чињеница да из године у годину расте број предузетничких радњи, па је тако у 2019. години било 3.225 активних предузетничких радњи док је тај број у 2023. години износио 3983. Такође постоји позитиван тренд и у броју регистрованих привредних друштава, па је тако у 2019. години било регистровано 924 активна привредна друштва, док је у 2023. години тај број износио 983.

Привредна друштва су успела у условима отежаног пословања, да одрже чак и унапреде финансијске перформансе у периоду од 2019. до 2023. године. Дошло је до раста пословних прихода, нето добитка, укупне активе и капитала. Много већи је број привредних друштава са нето добитком у односу на она са нето губитком. Треба истаћи значајну подршку привреди у датом периоду како са локалног тако и са републичког нивоа.

### 3.

## СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Јачање привреде у претходном периоду довело је до значајног смањења броја незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање. Град Лозница у сарадњи са Националном службом за запошљавање дуги низ година спроводи Локални акциони план запошљавања чије су мере свакако допринеле смањењу незапослености.

У наставку је дат преглед кретања броја незапослених лица на територији града Лознице према подацима Националне службе за запошљавање- филијала Лозница.





Кретање броја незапослених лица на територији града Лознице у периоду од 2019. до 2023. године:

Година	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
Број незапослених лица	8.489	8.455	8.430	4.600	4.083

Кретање број незапослених лица по месецима од јануара до децембра 2023. године:

	Јануар	Фебруар	Март	Април	Мај	Јун	Јул	Август	Септембар	Октобар	Новембар	Децембар
Мушкарци	2.222	2.176	2.138	2.028	1.996	1.976	1.918	1.854	1.868	1.818	1.822	1.815
Жене	2.815	2.725	2.655	2.542	2.447	2.392	2.380	2.309	2.286	2.271	2.251	2.268
Укупно	5.037	4.901	4.793	4.570	4.443	4.338	4.298	4.163	4.154	4.089	4.073	4.083

Кретање броја незапослених лица по степену стручне спреме за 2023. годину:

	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
Мушкарци	401	81	634	481	22	26	38	126	6
Жене	467	71	494	841	7	55	108	204	21
Укупно	868	152	1.128	1.322	29	81	146	330	27

Кретање броја незапослених лица по трајању незапослености за 2023. годину:

	До 3 месеца	3-6 месеца	6-9 месеца	9-12 месеца	1-2 године	2-3 године	3-5 година	5-8 година	8-10 година	Преко 10 година
Укупно	741	491	334	218	599	279	259	274	151	737

Преглед незапослених по категорији теже запошљивих лица до 31.12.2023.године:

Категорије незапослених лица	Број
Особе са инвалидитетом:	174
Млади (до 30 година старости):	761
Млади (НК и ПК):	56
Млади (дугорочно незапослени)	253
Млади (деца без родитељског старања)	-
Старији од 50 година	967
Дугорочно незапослени	2000
Корисници новчане накнаде у случају незапослености	521
Технолошки вишкови:	214
Самохрани родитељи	26
Оба родитеља незапослена	26
Интерно расељена лица:	4



Избегла лица:	3
Корисници новчане социјалне помоћи:	181
Деца из хранитељских породица:	1
Роми:	42
Жртве трговине људима:	-
Жртве породичног насиља:	12

#### 4.

### ПАРТНЕРИ У РАЗВОЈУ ЗАПОШЉАВАЊА

Партнери у развоју запошљавања су:

*Локална самоуправа-* Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва; прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања; развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица; интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу; уступање простора за нове иновативне програме као и други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма.

*Послодавци-* Друштвено одговорно пословање; креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање теже запошљивих категорија лица; давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација; спонзорисање пројеката из области запошљавања; учешће у менторским програмима за будуће предузетнике; унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту; подршка развоју кластера; предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада „на црно“; саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама; учешће на сајмовима запошљавања; различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење и слично.

*Синдикати-* Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања и слично.

*Организације социјалне економије и невладине организације (НВО-* Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места; олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству и слично.

*Образовне институције-* Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљивости и у унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

*Привредна комора, Агенције за развој малих и средњих предузећа (МСП), Агенције за регионални развој-* Развој мапе ресурса; трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.



## 5.

### ПРЕГЛЕД РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. - 2023. ГОДИНЕ У ГРАДУ ЛОЗНИЦИ

Локални акциони план запошљавања за период од 2021.-2023. године у граду Лозници реализован је на основу Споразума између Националне службе за запошљавање и града Лознице којим су суфинансиране следеће мере активне политике запошљавања:

- **Стручна пракса** – град Лозница је у наведеном периоду за суфинансирање мере стручне праксе на основу Локалног акционог плана запошљавања издвојио износ од 10.250.000,00 динара, док је по Споразуму о техничкој сарадњи град Лозница издвојио износ од 24.100.000,00 динара. У периоду од 2021. до 2023. године по програму стручне праксе било је ангажовано 200 лица.
- **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица**- град Лозница је у наведеном периоду за суфинансирање мере субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица на основу Локалног акционог плана запошљавања издвојио износ од 3.750.000,00 динара. Том приликом су била ангажована 32 лица.
- **Субвенција за samozapošljavanje**- град Лозница је у наведеном периоду за суфинансирање мере субвенција за samozapošljavanje на основу Локалног акционог плана запошљавања издвојио износ од 10.000.000,00 динара. Том приликом је било ангажовано 69 лица.
- **Јавни радови** - град Лозница је у наведеном периоду за суфинансирање мере јавни радови на основу Локалног акционог плана запошљавања издвојио износ од 8.000.000,00 динара. У наведеном периоду у програм јавних радова било је ангажовано око 140 лица, односно велики број особа са инвалидитетом.

## 6.

### МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД ОД 2024.- 2026. ГОДИНЕ

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, у оквиру којих се додељују финансијска средства незапосленим лицима и/или послодавцима, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење, мере активног тражења посла и професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере реализују запослени у Националној служби за запошљавање континуирано, током календарске године. У оквиру мера активне политике запошљавања, саветници за запошљавање, саветници за каријерно информисање и саветници за планирање каријере пружају услуге каријерног вођења и

саветовања које подстичу појединце да идентификују сопствене способности, компетенције и интересовања, донесу одлуке које се тичу њиховог образовања, оспособљавања и професије и управљају токовима у области учења, рада и других области у којима могу да стекну и примене способности и компетенције. Каријерно вођење се сматра најобухватнијим појмом који укључује различите типове услуга на целоживотној основи, као што су професионална оријентација, саветовање за запошљавање, каријерно усмеравање и сл. Каријерно вођење и саветовање појединца не завршава се проналажењем адекватног запослења, већ постоји тенденција да се он прати и подржава и током професионалне каријере, имајући у виду његове индивидуалне потребе условљене како личним развојем, тако и променама на тржишту рада. Такође део тог концепта је и индивидуализована подршка лицима укљученим у мере активне политике запошљавања, која се уводи овим Акционим планом.

Национална служба за запошљавање у сарадњи са градом Лозница отворила је током 2016. године Центар за информисање и професионално саветовање и Клуб за тражење посла. Ове активности представљају део пројекта Европске уније ИПА 2012 „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“.

Клуб за тражење посла пружа подршку и помоћ особама које траже посао да лакше дођу до запослења. Обука омогућава незапосленим лицима да науче како правилно да напишу пријаву за посао, радну биографију (CV), контактано писмо, да усвоје вештине електронског бонтона и пословне комуникације и да се на прави начин представе послодавцу како би постали конкурентнији на тржишту рада. У досадашњем раду Клуба била су укључена лица из теже запошљивих категорија, као што су: особе са инвалидитетом, Роми, млади до 30 година, дугорочно незапослени, као и лица која су тек завршила школовање и постају активна на тржишту рада. Услуге Клуба се реализују у Канцеларији за младе, која је опремљена најсавременијим рачунарима. Након завршене обуке, лица су попуњавала евалуационе листе у којим су процењивали квалитет исте, а анализа евалуационих листова указује на високо задовољство корисника обуком, који истичу велику корист од овакве врсте едукације. Град Лозница ће из средстава предвиђених Локалним планским документом у области запошљавања за 2024. годину обезбедити наставак пружања услуга односно активних мера које су се реализовале кроз пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”.

Град Лозница ће преко Националне службе за запошљавање - филијала Лозница, поднети министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања и то:

## Стручна пракса

Мера стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми и Ромкиње.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних полазника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:



- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју полазника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

Табела 1: Реализација мера Стручна пракса за 2024. годину:

Категорија лица по стручној спреми	Износ по лицу	Трајање мере	Бр. лица	Укупан износ	Извори финансирања и %	
					ЈЛС (50%)	РС (50%)
ВСС	35.000 +2.000	12 месеци	10	4.512.000,00	2.256.000,00	2.256.000,00
ВШС	35.000 +2.000	9 или 12 месеци	5	2.220.000,00	1.110.000,00	1.110.000,00
ССС	30.000 + 2.000	6 месеци	4	768.000,00	384.000,00	384.000,00
				<b>7.500.000,00</b>	<b>3.750.000,00</b>	<b>3.750.000,00</b>

### Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
3. старији од 50 година;
4. Роми и Ромкиње;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту рада лица, а у складу са посебним прописом Владе Републике Србије и то:

- 280.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалне самоуправе и девастираних подручја;
- 255.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалне самоуправе и
- 230.000,00 динара у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20%.

Национална служба за запошљавање може обезбедити додатну услугу индивидуализоване подршке лицима која су укључена у меру.

Реализација се прати 12 месеци.

Табела 2: Реализација мера Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2024. годину

Број лица	Износ по лицу	Укупан износ	Извори финансирања и %	
			ЈЛС (50%)	РС(50%)
9	255.000,00	2.500.000,00	1.250.000,00	1.250.000,00

### Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Национална служба за запошљавање може обезбедити и екстерну менторинг подршку за кориснике субвенције за самозапошљавање.

Реализација се прати 12 месеци.

Табела 3: Реализација мера Субвенција за самозапошљавање за 2024. годину

Број лица	Износ по лицу	Укупан износ	Извори финансирања и %	
			ЈЛС (50%)	РС(50%)
33	300.000	10.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00



## Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе, кроз заједничко учешће у финансирању из буџета Републике Србије и буџета јединица локалних самоуправа у складу са поглављем X. Акционог плана.

Јавни радови у које се укључују особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства се намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао јавно признати организатор активности образовања одраслих.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведене категорије која се први пут ангажују на јавним радовима.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Табела 4: Реализација мера Јавни радови за особе са инвалидитетом за 2024. годину

Број лица	Износ по лицу	Трајање мере	Укупан износ	Извор финансирања и %	
				ЈЛС (50%)	РС(50%)
13	50.291,00 динара (накнада-30.000,00 доприноси- 18.291,00 трошак спровођења- 2.000,00)	3 месеца	2.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00



## Техничка подршка-Стручна пракса

Поред **суфинансирања** програма и мера активне политике запошљавања где је граду Лозници партнер Министарство надлежно за послове запошљавања, град планира да **финансира** још два програма у области запошљавања и то: програм стручна пракса и програм Лозница најбољима (у даљем тексту: Стручна пракса).

Програм Стручна пракса подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за коју је стечена одговарајућа квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа. Намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају у струци за коју су стекла одређену врсту и ниво квалификација или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита.

Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца и то у трајању од:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација
- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ
- до 12 месеци за лица са седмим/шестим нивоом квалификација и најмање 240 ЕСПБ

Право учешћа у реализацији програма техничка подршка- стручна пракса може остварити послодавац који припада јавном сектору и који испуњава следеће услове:

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији филијале Лозница, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који је најмање истог нивоа квалификације као и незапослени и уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
  - 1) има исту струку и најмање 12 месеци радног искуства у струци или
  - 2) има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.





## Категорије теже запошљивих лица

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

## 7.

### ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ

Град Лозница је Одлуком о буџету града Лозница за 2024. годину („Сл. лист града Лознице“, бр. 7/24), определио средства у износу од 18.700.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених предметним планским документом од

чега је 11.000.000,00 динара на име суфинансирања мера активне политике запошљавања и 7.700.000,00 динара на име финансирања мере техничка подршка- стручна пракса.

За реализацију мера наведених у табели 5., предвиђених Локалним планским документом у области запошљавања за период од 2024. до 2026. године, **неопходно је суфинансирање** од стране Националне службе за запошљавање односно из буџета Републике Србије преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у којем би и град и република учествовали у суфинансирању планираних мера у износу од по 11.000.000,00 динара, односно са учешћем у износу од по 50%.

Табела 5: Предлог за суфинансирања мера активне политике запошљавања за 2024. годину

Назив мере	Година	Извори финансирања		
		Вредност (динара) (100%)	Буџет града Лознице (50%)	Буџет РС (50%)
СТРУЧНА ПРАКСА	2024.	7.500.000,00	3.750.000,00	3.750.000,00
СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ	2024.	2.500.000,00	1.250.000,00	1.250.000,00
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	2024.	10.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
ЈАВНИ РАДОВИ НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	2024.	2.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
<b>укупно :</b>	<b>2024.</b>	<b>22.000.000,00</b>	<b>11.000.000,00</b>	<b>11.000.000,00</b>

За реализацију мере наведене у табели 6., техничка подршка-стручна пракса која је такође предвиђена Локалним планским документом у области запошљавања за период од 2024. до 2026. године **неопходно је финансирање** од стране града Лозница. У складу са Споразумом о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање, а у циљу подстицање запошљавања младих кроз програм стручна пракса и програм Лозница најбољима, у 2024. години за реализацију наведене мере град је определио средства у износу од 7.700.000,00 динара.

Табела 6: Предлог за финансирање мера активне политике запошљавања за 2024. годину

Назив мере	Година	Извори финансирања	
		Вредност (динара) (100%)	Буџет града Лознице (100%)
ТЕХНИЧКА ПОДРШКА- СТРУЧНА ПРАКСА	2024.	7.700.000,00	7.700.000,00
<b>укупно :</b>	<b>2024.</b>	<b>7.700.000,00</b>	<b>7.700.000,00</b>

**8.****НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ**

За реализацију Локалног планског документа у области запошљавања за град Лозницу за период од 2024. до 2026. године задужени су Локални савет за запошљавање града Лознице и Национална служба за запошљавање- Филијала Лозница, који ће бити и носиоци мониторинга, евалуације и извештавања. Административно-техничку подршку пружаће Национална служба за запошљавање - Филијала Лозница.

**ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ЛОЗНИЦЕ****Број: 06-14-1/24-II****Датум: 29.4.2024. година****Лозница****ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА****Г Р А Д О Н А Ч Е Л Н И К****Видоје Петровић, с.р.**