

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2024. годину, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца”.

У Пожаревцу, 29. априла 2024. године
Број: 011-06-57/2024-17
СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Младен Ничић, проф. с.р.

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ЗА 2024. ГОДИНУ**

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2024. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља главни стратешки плански документ локалне политике запошљавања. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере које ће се реализовати у току 2024. године, укупан износ расположивих финансијских средстава као и начин финансирања. ЛАПЗ представља најважнији инструмент за постизање већег степена успешности у остваривању циљева и приоритета локалне

политике запошљавања, унапређења запошљавања и смањења незапослености, а резултат је локалног планирања политике запошљавања и усклађености са осталим областима значајним за локални економски развој. Њиме се пружа свеобухватан преглед мера и активности које се спроводе у области запошљавања.

ЛАПЗ је израђен сходно Закону о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/18), Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 49/21), Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 – исправка) и Акционом плану за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 22/24), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

У израду ЛАПЗ и дефинисање мера активне политике запошљавања укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

2. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛАПЗ-А

Поступку израде ЛАПЗ-а претходило је неколико битних корака.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број: 09-06-7/2024-9 од 24.1.2024. године и број: 09-06-42/2024-13 од 1.4.2024. године, образована је и именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2024. годину (у даљем тексту: „Радна група”), са задатком да изради ЛАПЗ и исти достави Градском већу Града Пожаревца.

Потом је Радна група у сарадњи са Одељењем за инвестиције, локални економски развој и пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца сачинила експост анализу ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину, којом су представљени његови ефекти на повећању запослености. Истом је наведено да су Локалним акционим планом запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину реализоване две мере активне

политике запошљавања: јавни радови и субвенције за samozapoшљавање. За реализацију наведених мера Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2023. годину одређена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Мера активне политике запошљавања спроводила се уз техничку подршку Националне службе за запошљавање – Филијала Пожаревац. Мера јавни радови подржана је средствима у укупном износу од 7.000.000,00 динара, а по завршетку радова, иста је реализована у износу од 6.556.351,61 динара. Ова мера је спроведена у трајању од 3 месеца, код укупно 5 послодавца (Градска општина Костолац, ЈКП ”Водовод и канализацији” Пожаревац, ЈКП ”Комуналне службе”, Пожаревац, Јавна установа Спортски центар „Пожаревац” и Туристичка организација Града Пожаревца). На мери јавних радова, ангажовано је укупно 42 лица. Ангажованом лицу на јавном раду, за пун фонд радних часова, припадала је месечна нето накнада у износу од 33.000,00 динара, која се увећава за припадајуће порезе и доприносе и обавезно социјално осигурање. Накнада такође обухвата и трошкове доласка и одласка са рада. Такође послодавцима је припадала накнада за спровођење јавног рада која је у једнократном износу по ангажованом лицу износила 3.000.000,00 динара. Јавни радови су успешно обављени по плану и програму послодавца. У периоду трајања јавног рада, код два послодавца је дошло до смањења броја ангажованих радника. Градска општина Костолац је јавни рад започела са 6 лица, а завршила са 5 лица (од 4.7.2023. године са 1 лицем мање), док је ЈКП ”Комуналне службе” Пожаревац јавни рад започет са 16, а завршен са 14 лица (од 17.8.2023. године 2 лица мање). У 2023. години јавни рад је организован са минимум 3 незапослена лица. Решењем Градоначелника Града Пожаревца број: 011-40-1241/2023 од 29.5.2023. године, испред Града Пожаревца, одређено је лице које је задужено за праћење реализације спровођења програма јавних радова у 2023. години. Током спровођења јавног рада редовно је вршена контрола. О утврђеном чињеничном стању у погледу извођења истих и броју ангажованих лица сачињене су Службене белешке, чији су прилог чиниле фотографије са терена, а које су достављене Националној служби за запошљавање - Филијала Пожаревац. Констатовано је да је мера јавни радови подржана и релизовани средствима у непромењеном износу расположивих финансијских средстава као и претходних година, при чему је дужина трајања исте смањена за 1 месец, а број ангажованих лица повећан. Такође, дошло је до повећања износа накнаде за обављен

посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, као и до благог повећања накнаде трошкова спровођења јавних радова послодавцу. Ово је имало позитиван ефекат на реализацију и укљученост незапослених лица у јавне радове. С обзиром на наведено, закључено је да је потребно и у 2024. години подржати спровођење ове мере у складу са расположивим финансијским средствима.

Реализација мере субвенције за самозапошљавање је подржана средствима у укупном износу од 3.000.000,00 динара, а коначно је реализована средствима у износу од 2.870.000,00 динара. За разлику од претходне године дошло је до повећања износа субвенције по кориснику и она је у 2023. години износила 410.000,00 динара (у 2022. години је износила 375.000,00 динара по кориснику). За ову меру је постојало изузетно велико интересовање незапослених лица, те је од пријављених 23 лица, од којих 2 нису испуњавала услове, додељено 7 субвенција. Преосталих 5 лица која нису укључена у одобрење субвенције, накнадо су укључена у оквиру одобрења субвенције за самозапошљавање Националне службе за запошљавање у износу од 300.000,00 динара. Сходно наведеном закључено је да постоји велико интересовање незапослених лица за меру додела субвенција за самозапошљавање коју финансира Град, те да исту треба подржати и у 2024. години. Евентуално, потребно је размотрити могућност суфинансирање мере доделе субвенција средствима из републичког буџета (у износу од 300.000,00 динара по кориснику) чиме би се знатно повећао број корисника.

Затим је сачињена ex-ante анализа ефеката нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2024. годину. Као методе консултације коришћени су два метода: 1) анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожареваца и 2) упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. У први метод консултације: Анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожареваца, затвореног типа, online путем, спроведен је дана 5. априла до 9. априла 2024. године. Анкета је послата на мејл адресе 52 учесника, а исту је попунило 16. Иста је спроведена у циљу идентификовања задовољства спроведеним мерама активне политике запошљавања у 2023. години и потребе за мерама активне политике запошљавања у 2024. години. Изнети су следећи ставови и мишљења: У анкети је учествовало 73.3% учесника из јавног сектора (јавна

предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац) и 26,7% који припадају привредном сектору. Од укупног броја учесника задовољство спровођењем јавних радова изразило је 80,7% учесника анкете (задовољан је 40%, док је веома задовољан 46.7%). На питање: "Коју би сте од понуђених мера активне политике запошљавања подржали у 2024. години?", 46,7% анкетираних се изјаснило за програм стручне праксе (кроз ангажовање следећих образовних профила: историчар уметности, дипломирани правник, историчар, информатичар, лица са ССС, ВСС 240 ЕСПБ, БЦЦ 180 ЕСПБ, дипломирани историчар, дипломирани етнолог, туристички водич, професор физичког васпитања, дипломирани социјални радник, педагог, специјални педагог, психолог, андрагог), док се 40% изјаснило за меру јавни радови. Њих 13,3% се изјаснило за меру субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих. Највећи број учесника њих 66,7% се изјаснило да има потребу за ангажовањем радника уз помоћ јавних радова, док се 33% изјаснило да нема потребе за овом мером (учесници из привредног сектора). 57,1% анкетираних је изнело мишљење да јавне радове треба организовати у периоду трајања од 4 месеца, док се њих 42.9% изјаснило да јавни рад треба организовати на 3 месеца. Сходно изнетом, закључено је да у 2024. као мере активне политике запошљавања треба најпре подржати јавне радове и програм стручне праксе, а затим и остале мере као што је додела субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих. С обзиром да су се анкетирани са незнатном разликом у проценту изјаснили за период трајања јавног рада, сходно искуству у спровођењу ове мере у ранијим годинама, предлог је да јавни рад ипак треба организовати у трајању од 3 месеца.

Други метод консултација - упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Као метод консултације коришћен је метод упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Анкета је спроведена електронским путем, слањем мејла. Анкета је спроведена дана 9. априла 2024. године, а у циљу утврђивање броја незапослених лица из свих категорија теже запошљивих и њихове потребе за укључивањем у програм и мере активне политике запошљавања у 2024. години. Изнети су следећи ставови и мишљења: Укупан број лица која траже запослење у Пожаревцу и Костолцу закључно са 31.12.2023. године је 2.605, а број незапослених

лица је 2.944. Број незапослених лица/тражиоца запослења која су тренутно заинтересована за укључивање у меру активне политике запошљавања - јавни рад у Пожаревцу је 72 (од тога 51 лице без занимања и стручне спреме), а у Костолцу 555 (сва лица су без занимања и стручне спреме). Број незапослених лица/ тражиоца запослења која су тренутно заинтересована за укључивање у меру активне политике запошљавања - самозапошљавање у Пожаревцу је 94, а у Костолцу 6. За укључивање у програм стручне праксе, заинтересованост су тренутно исказала 30 лица. У Пожаревцу су лица са следећим квалификацијама: 3 лица са квалификацијом економски техничар, 1 лице са квалификацијом финансијски техничар, 2 лица са квалификацијом електротехничар рачунара, 1 лице са квалификацијом електротехничар енергетике, 5 лица са квалификацијом техничар друмског саобраћаја, 3 лица са квалификацијом машински техничар, 1 дипломирани историчар уметности, 1 мастер историчар, 1 дипломирани андрагог, 1 струковни мастер инжењер електротехнике и рачунарства и 3 туристичка техничара. У испостави Костолац - 2 лица са квалификацијом економски техничара, 3 лица са квалификацијом електротехничар енергетике, 1 лице са квалификацијом електротехничар рачунара, 1 лице са квалификацијом машински техничар - конструктор, 1 лице са квалификацијом техничар - технолог производње и одржавања енергетских машина и постројења, 1 лице са квалификацијом техничар - технолог производње и одржавања друмског возила, 2 лица са квалификацијом техничар друмског саобраћаја и 1 дипломирани историчар уметности. Сходно наведеном, закључено је да су незапослена лица из свих категорија теже запосливих заинтересована првенствено за укључивање у Програм јавних радова, а затим и у доделу субвенција за самозапошљавање и програм стручне праксе.

Узимајући у обзир резултате консултација, закључено је да постоји потреба за доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2024. годину којим ће се дефинисати циљеви и приоритети политике запошљавања и утврдити мере који ће се реализовати у току 2024. године, као и износи средстава за реализацију истих у складу са расположивим финансијским средствима буџета. Као меру најпре предвидети јавне радове, затим доделу субвенција за самозапошљавање, програм стручне праксе, а евентуално и доделу субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија

теже запошљивих. Због велике заинтересованости незапослених лица за укључивање у меру додела субвенција за самозапошљавање размотрити могућност суфинансирање ове мере средствима републичког буџета.

Савет за запошљавање Града Пожаревца донео је Закључак број 06-40-1050/2024-2 од 15.4.2024. године, којим је дато позитивно мишљење на ЛАПЗ.

За нацрт Закључка о усвајању ЛАПЗ одржана је јавна расправа у периоду од 17.4. до 23.4. 2024. године.

3. ПРАВНИ ОСНОВ

ЛАПЗ је донет на основу одредби следећих позитивних правних прописа:

1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/18).

2. Члана 20. став 1. тачка 7. и члана 32. став 1. тачка 4. а у вези члана 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 –др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18). Тако је одредбом члана 20. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи прописано да општина, преко својих органа, у складу са уставом и законом, доноси и реализује програме за подстицање локалног економског развоја, предузима активности за одржавање постојећих и привлачење нових инвестиција и унапређује опште услове пословања. Чланом 32. тачка 4. истог закона прописано је да скупштина општине, у складу са законом доноси програм развоја општине и појединих делатности, док је у члану 66. став 3. овог закона прописано да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују и на градску скупштину.

3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 49/21).

4. Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 – исправка).

5. Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 22/24), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег

и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) који представља о документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

6. Члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожареваца („Службени гласник града Пожареваца”, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), којим су утврђене надлежности Скупштине Града Пожареваца, да доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

4. ГРАД ПОЖАРЕВАЦ – ГЕОГРАФСКИ И САОБРАЋАЈНИ ПОЛОЖАЈ

Град Пожаревац се налази у североисточном делу Србије на осамдесетак километара југо-источно од Београда, између три реке: Дунава, Велике Мораве и Млаве.

Територија Града Пожареваца простире се на површини од 481 km², у 25 сеоских и 2 градска насеља (Пожаревац и Костолац). Град је како привредни и културни, тако и административни центар и седиште Браничевског округа, а територијално се додирује са Градом Смедеревом (дужина границе 30km), општинама Велико Градиште (17 km), Мало Црниће (17 km), Жабари (4 km) и са општинама Ковин и Бела Црква на северу.

Географски положај, локација и природни фактори, допринели су да територија Града Пожареваца буде увек атрактивна за насељавање становништва.

Захваљујући географско - стратешком положају и конфигурацији терена, преко територије града развијала се саобраћајна мрежа, тако да су данас на подручју Града Пожареваца, осим ваздушног, заступљени сви видови саобраћаја.

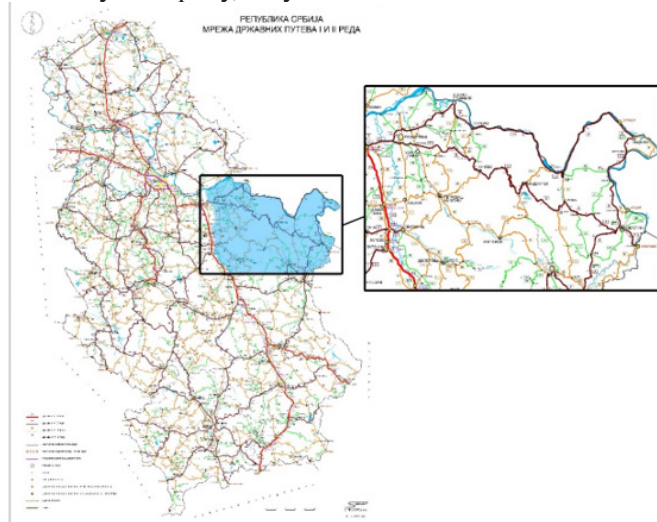
Град Пожаревац је највећа саобраћајна раскрсница у североисточној Србији - између Војводине, Београда и северозападне Србије и североисточне Србије. Друмски саобраћај одвија се на државним путевима првог и другог реда и локалним путевима. Најзначајније путне правце представљају државни путеви IБ реда бр. 33 (веза са државним путем А1 – Пожаревац – Кучево - Мајданпек - Неготин) и IБ реда бр. 34 (Пожаревац – Голубац - Кладово).

Град Пожаревац се налази на веома значајној прузи Београд – Бор - Зајечар, која повезује Тимочку крајину и целу источну Србију са мрежом

железничких пруга Републике Србије. Од осталих железничких праваца значајна је и веза са пругом Велика Плана - Смедерево и Пожаревац - Костолац (захваљујући коме је косточлачки угљени басен повезан са осталим мрежама железничких пруга у земљи).

Посебан саобраћајни, привредни и економски значај за Град Пожаревац има река Дунав која дужином од 13 km, представља природну границу према Војводини, односно јужном Банату. Налазећи се у непосредној близини ушћа Велике Мораве у Дунав, као и ушћа Млаве у Дунав, Град Пожаревац спада у ред малог броја градова и општина са изузетно повољним условима за коришћење водених токова за још веће саобраћајно повезивање са другим деловима Србије.

Ваздушни саобраћај није развијен на територији града Пожареваца, а најближи аеродром је „Никола Тесла” у Београду, на удаљености од 80 km.



Извор: https://www.putevi-srbije.rs/images/pdf/referentni-sistem/Karta_drzavnih_puteva.pdf

5. АНАЛИЗА СОЦИОЕКОНОМСКОГ СТАЊА 5.1 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Демографски подаци о Граду Пожаревцу показују да је у периоду између два пописа становништва (2011 - 2022) дошло до пада броја становника, те да укупан број становника у 2022. години износи 68.871, што је за 6.491 мање у односу на 2011. годину. Са друге стране, подаци показују да је у истом периоду повећан број домаћинстава са 24.806 на 25.207. Разлози смањења броја становника су бројни и комплексни, и требали би да буду тема посебног истраживања, тако да се ова анализа се неће бавити тим проблемом.

У табели која је дата у прилогу, уочава се смањење радно способног становништва (15 – 64 године

старости) са 51.414 у 2011. години на 43.998 у 2022. години. Такође, уочљив је пораст становништва старости преко 65 година, у процентуалном смислу, тако да град Пожаревац спада у категорију радова са старим становништвом, у просеку 43,54 године старости.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ КРЕТАЊА УКУПНОГ БРОЈА СТАНОВНИКА У БРАНИЧЕВСКОМ ОКРУГУ У ПЕРИОДУ ОД 2011. ДО 2022.ГОДИНЕ

Назив индикатора	Јединица мере	2011	2022
Површина	км ²	477	477
Број насеља	Број	27	27
Густина насељености	Број	158	144
Број домаћинства	Број	24806	25207
Број становника	Број	75362	68871
Број становника, мушко	Број	36293	33901
Број становника, женско	Број	39069	34970
Становништво - Пунолетно становништво (18 и више)	Број	61049	56836
Становништво - Пунолетно становништво (18 и више), као % укупног становништва	%	81	82.5
Становништво - Млади (15-29 година)	Број	13902	11208
Становништво - Млади (15-29 година), као % укупног становништва	%	18.4	16.3
Становништво - Радно способно становништво (15-64)	Број	51414	43998
Становништво - Радно способно становништво (15-64), као % укупног становништва	%	68.2	63.9
Становништво - Старије становништво (65 и више)	Број	12312	15083
Становништво - Старије становништво (65 и више), као % укупног становништва	%	16.3	21.9
Просечна старост становништва	Број	41.46	43.54
Стопа природног прираштаја	Промил	-5.64	-8.8

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/>

5.2. ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

На основу података Републичког завода за статистику о попису становништва из 2022. године и образовним капацитетима, укупан број становништва на територији Града Пожаревца преко 15 година старости по образовању износи 54.293, од којих 21,7% становника има основно образовање. Средње образовање, III или IV степена стручне спреме има 52,8% становништва, док више образовање има 5,4% становништва. Високо образовање има 12,3% становништва.

5.3. Становништво преко 15 година старости према образовању

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата од првог до четвртог разреда, а други циклус обухвата од петог до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Према Информацији о упису ученика у основне и средње школе на територији Града Пожаревца, за школску 2023/2024. годину („Службени гласник Града Пожаревца”, бр. 12/23), а уз напомену да постоје занемарљиве разлике у погледу података обрађених на основу извештаја директора школа односно Школске управе Града Пожаревца, а које се односе на број уписаних ученика у основним и средњим школама на територији Града Пожаревца у школској 2023/2024. години, а што је проистекло из различитих датума подношења података у школској 2023/2024. години. Број уписаних у први разред у први разред у школској 2023/2024. години износи 642, што је мање за 23 ученика у односу на школску 2022/2023. годину, у којој је број ђака првака износио 665. Укупан број ученика од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање је 5.240, што је мање у односу на укупан прошлогодишњи број за 52 ученика. У школској 2022/2023. години укупан број ученика од I до VIII разреда износио је 5.292.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА УПИСАНИХ У I РАЗРЕД ПО ОСНОВНИМ ШКОЛАМА

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Доситеј Обрадовић	135	Доситеј Обрадовић	104
Краљ Александар I	99	Краљ Александар I	92
Вук Караџић	115	Вук Караџић	111
Свети Сава	65	Свети Сава	62
Милош Савић-Лучица	23	Милош Савић-Лучица	28
Десанка Максимовић	62	Десанка Максимовић	62
Свети владика Николај-Брадарац	43	Свети владика Николај-Брадарац	34
Јован Цвијић-Костолац	123	Јован Цвијић-Костолац	149
УКУПНО:	665	УКУПНО:	642

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА ОД I ДО VIII РАЗРЕДА ПО ОСНОВНИМ ШКОЛАМА

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Доситеј Обрадовић	991	Доситеј Обрадовић	973
Краљ Александар I	817	Краљ Александар I	819
Вук Караџић	835	Вук Караџић	825
Свети Сава	510	Свети Сава	497

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
Милош Савић	257	Милош Савић	229
Десанка Максимовић	519	Десанка Максимовић	519
Свети владика Николај	304	Свети владика Николај	289
Јован Цвијић-Костолац	1.059	Јован Цвијић-Костолац	1.089
УКУПНО:	5.292	УКУПНО:	5.240

Средње образовање одвија се у укупно 8 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско - трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић”, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац”, Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла” у Костоцу и приватној средњој школи - Средња медицинска школа „Павле Савић”.

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2023/2024. години у школама за средње образовање и васпитање од укупног броја средњошколаца, 862 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца, што је мање у односу на прошлогодишњи број уписаних ученика за 47, јер је број деце која су прошле школске године уписана у први разред средњих школа износио 909.

Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години је 204, што је више у односу на број уписане деце са истим степеном стручне спреме у прошлој години, који је износио 187. Број уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години је 658, што је мање у односу на број уписане деце у школској 2022/2023. години, који је износио 722.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА УПИСАНИХ У I РАЗРЕД ПО СРЕДЊИМ ШКОЛАМА

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	170	Пожаревачка гимназија	148
Економско-трговинска школа	181	Економско-трговинска школа	197
Медицинска школа	121	Медицинска школа	119
Пољопривредна школа	88	Пољопривредна школа	77
Музичка школа	24	Музичка школа	16
Политехничка школа	142	Политехничка школа	143

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
Техничка школа-Костолац	183	Техничка школа-Костолац	162
УКУПНО:	909	УКУПНО:	862

У школској 2023/2024. години, у школама за средње образовање и васпитање уписано је укупно 3.245 средњошколаца, што је мање за 120, у односу на укупан број средњошколаца у школској 2022/2023. години, а који је износио 3.365. Што се тиче прве приватне средње медицинске школе, иста је верификована дана 07.07.2022. године Решењем број 022-05-00240/2022-03, Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Школа се бави образовањем редовних и ванредних ученика и полазника за четворогодишње образовне профиле Медицинска сестра – техничар и Физиотерапеутски техничар, а у школској 2023/2024. години уписано је 142 ученика, од тога је 120 редовних ученика, и 22 ванредна ученика.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА ОД I ДО III / IV РАЗРЕДА ПО СРЕДЊИМ ШКОЛАМА

школска 2022/2023.		школска 2023/2024.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	712	Пожаревачка гимназија	675
Економско-трговинска школа	687	Економско-трговинска школа	675
Медицинска школа	490	Медицинска школа	488
Пољопривредна школа	310	Пољопривредна школа	277
Музичка школа	67	Музичка школа	63
Политехничка школа	424	Политехничка школа	461
Техничка школа-Костолац	675	Техничка школа-Костолац	606
УКУПНО:	3.365	УКУПНО:	3.245

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, приликом израде плана уписа у средње школе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно Школска управа у Пожаревцу, у сарадњи са локалном самоуправом, Регионалним привредном комором Браничевског и Подунавског управног округа, филијалом Националне службе за запошљавање, образовним установама и заинтересованим послодавцима, извршило је анализу тржишта у циљу да образовне профиле системски прилагоди тим потребама. Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа је извршила анкетирање послодаваца о потребама за кадровима. На основу тих информација утврђени

су образовни профили који ће се реализовати по дуалном моделу.

Иначе, систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодавца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија, и спроводи се неколико година уназад. У Граду Пожаревцу током школске 2023/2024 године на захтев послодавца у овај систем укључене су 3 средње школе, у табели која следи приказан је број ђака укључених у дуално образовање, као и образовни смер. Систем дуалног модела образовања показао се као веома користан јер се велики број ђака након завршене средње запослио у предузећима у којима је током школовања био на пракси.

Образовни профили - упис у први разред СШ за школску 2023/24. годину

Назив	Подручје рада	Трајање	Школа	Школа - Назив	Школа - Место	Школа - Округ	Укупно у Редовним	Дуалних мес	Распоређено по дуалу	Slobodno posle 1 knje	
Механичар моторних возила	Машинство и обрада метала	3	07160542 Техничка школа са домом ученика "Никола Тесла" Костолац	Техничка школа са домом ученика "Никола Тесла"	Костолац	Браничевски управни округ	15	5	10	10	0
Бравар - заваривач	Машинство и обрада метала	3	07160542 Техничка школа са домом ученика "Никола Тесла" Костолац	Техничка школа са домом ученика "Никола Тесла"	Костолац	Браничевски управни округ	15	8	7	7	5
Пекар	Пољопривреда, производња и прерада хране	3	07160631 Пољопривредна школа са домом ученика "Соња Маринковић" Пожаревац	Пољопривредна школа са домом ученика "Соња Маринковић"	Пожаревац	Браничевски управни округ	15	10	5	није акредитовано, одустали од дуала	1
Техничар друмског саобраћаја	Саобраћај	4	07577656 Политехничка школа Пожаревац	Политехничка школа	Пожаревац	Браничевски управни округ	60	56	4	4	0
Електричар	Електротехника	3	07577656 Политехничка школа Пожаревац	Политехничка школа	Пожаревац	Браничевски управни округ	15	4	11	11	0

Извор: Школска управа Пожаревац

Високо - образовне и истраживачке институције су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоји једна високо – образовна школа: Академија техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац.

Према подацима добијених од стране Академије техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац у наставној 2023/2024 уписано је укупно 605 студената. То је за 17 студента више у односу на наставну 2022/2023 годину када је укупан број студената износио 588. На Основним струковним студијама је уписано 467 студента, док је на мастер струковним студијама 138 студената.

6. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране су лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце

којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

Привредну структуру на подручју Града Пожаревац карактерише доминација рударско – енергетског комплекса и пољопривреде, уз

релативно развијене делатности терцијалног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревац, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке прехранбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре о структури привреде у периоду 2019.-2022. године укупан број привредних субјеката је разврстан на следећи начин:

БРОЈ ПРИВРЕДНИХ ДРУШТАВА

	2020.	2021.	2022.	2023.
Активни	641	663	682	681
новоосновани	30	50	19	24
Брисани-угашени	32	26	10	22

БРОЈ ПРЕДУЗЕТНИКА

	2020.	2021.	2022.	2022.
Активни	2068	2143	2518	2621

Новоосновани	199	199	134	142
Брисани-угашени	144	131	88	86

У 2023. години је настављен тренд пораста броја привредних субјеката, тако да укупан број активних привредних субјеката износи 3.302.

7. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

7.1 Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.
- Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад.

У наредној табели дат је преглед кретања броја незапослених лица у 2023. години у односу на претходне две године, као и преглед података за први квартал 2024. године.

ГОДИНА		НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА
2021.	Укупно	3.838
2021.	Жене	2.486
2022.	Укупно	3.169
2022.	Жене	2.120
2023.	Укупно	2.944
2023.	Жене	1.991
I квартал 2024.	Укупно	3.044
I квартал 2024.	Жене	2.051

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Из приказаног кретања броја незапослених може се констатовати да се број незапослених у 2023. години смањило за 225 лица у односу на 2022. годину када је износио 3.169 лица.

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати лица која траже запослење без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад, те је овај број лица приказан у наредној табели.

ГОДИНА	ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ
2020.	3.485
2021.	3.870
2022.	3.203
2023.	2.994

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У периоду од 2020. до 2021. године уочавамо тренд повећања број незапослених „лица која траже

запослење”, док у 2022. и 2023. години долази до смањења броја и то у 2022. години за 667 лица у односу на 2021. годину а у 2023. години за 209 лица у односу на 2022. годину.

У наредној табели приказан је број лица која траже запослење по полу, активна незапослена лица и привремено неспособни или неспремни за рад у 2023. години у односу на 2022. годину.

Година	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА					
	Укупно	жене	Активна незапослена лица		Привремено неспособни или неспремни за рад	
			Укупно	жене	Укупно	жене
2022.	3.169	2.120	2.774	1.837	395	283
2023.	2.944	1.991	2.605	1.764	308	209

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Уочава се смањење броја незапослених лица као и незапослених жена.

7.2 Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури, лица у I и II степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом. Највећи број незапослених је управо у овој категорији и укупан број у 2023. години износи 1.582. То је за 99 лица мање у односу на 2022. годину када је износио 1.681. Уочавамо да је у претходне две године постојао тренд смањења укупног броја лица без квалификација/ниско квалификованих, уз паралелно смањење учешће жена.

У квалификационој структури лица од III до VIII степена стручне спреме у 2023. години, уочава се да је највећи број незапослених лица са IV степеном и да износи 636. У 2023. години присутан је тренд смањења незапослених лица од од III до VIII степена стручне спреме.

Година	Укупно	Жене	I	II	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VIII
2020.	3.485	2.178	1.339	50	613	948	10	217	305	3	0
2021.	3.870	2.505	1.835	55	603	917	5	195	258	2	0
2022.	3.203	2.142	1.640	41	443	710	7	158	200	3	1
2023.	2.944	1.991	1.545	35	402	636	3	122	199	2	0

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У 2021. години се повећао број незапослених жена у односу на 2020. годину за 327 лица. У 2022. години, укупан број незапослених жена износи 2.142, што је за 363 жена мање у односу на претходну

годину док је у 2023. години тај број смањен за додатних 151 лице, али и даље велико учешће жена у укупној незапослености.

7.3 Старосна и полна структура незапослених

Број незапослених лица, на територији Града Пожаревца на дан 31.03.2024. године је износио 3.044 од чега 2.051 чине жене.

Према старосним групама, највише незапослених лица је у категорији од 45 - 49 година њих 373, што чини 12,25% од укупног броја незапослених.

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица. У овог групи лица број незапослених износи 737, што је 24,21 % од укупног броја незапослених.

ТАБЕЛА: СТАРОСНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ У I КВАРТАЛУ 2024. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно	Жене
15-19	155	94
20-24	303	210
25-29	279	194
30-34	288	203
35-39	317	225
40-44	323	218
45-49	373	278
50-54	355	236
55-59	365	200
60-65	346	193
Укупно	3.044	2.051

Извор: НСЗ, филијала Пожаревца

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 35,02%. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 31,16 %. Међутим, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених лица у 2024. години износи 67,38 %, што указује да су и остале старосне структуре жена, у истом положају као и жене старијих од 50 година тј. у неповољнијем положају.

ТАБЕЛА: УЧЕШЋЕ МЛАДИХ У СТРУКТУРИ НЕЗАПОСЛЕНИХ

Број незапослених	2021. година		2022. година		2023. година	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15-19	69	101	56	99	60	115
20-24	176	258	99	228	86	191
25-29	147	264	109	217	82	187
Укупно према полу	402	623	264	544	228	493
Укупан број младих	1.015	808	721			
Укупан број незапослених	3.870	3.203	2.944			
Учешће младих у укупном броју незап.	26,22%		25,22%		24,49%	

Извор: НСЗ, филијала Пожаревца

У 2021. и 2022. години учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењао и кретао се од 25,22 % до 26,22%, док у 2023. години долази до благог смањења броја незапослених у овој категорији лица, то пре свега код младих жена и износи 514, што је за 30 лица мање него у претходној години.

7.4 Незапосленост по полу и дужини тражења посла

Дата анализа указује на потребу укључивања свих наведених категорија лица у мере активне политике запошљавања.

Незапосленост по полу и дужини тражења посла

Од укупно 3.044 регистрованих незапослених на територији Града Пожаревца у I кварталу 2024. године, 1.857 особа тражи запослење дуже од годину дана, од чега су 1.383 жене. Дуже од три године запослење тражи 1.244 особа међу којима је 884 жена.

Категорија	Укупно	Жене
до 3 месеца	439	316
3 до 6 месеци	292	163
6 до 9 месеци	175	108
9 до 12 месеци	127	81
1 до 2 године	340	221
2 до 3 године	373	278
3 до 5 година	562	387
5 до 8 година	244	178
8 до 10 година	183	139
преко 10 година	255	180

Извор: НСЗ, филијала Пожаревца

7.5 Структура незапослених у категорији особе са инвалидитетом и Роми

Према подацима Националне службе за запошљавање, од укупног броја незапослених лица у I кварталу 2024. године, 112 лица спадају у особе са инвалидитетом, од чега 53 жене.

Од укупног броју незапослених лица у 2024. години Ромске националности је 1858 лица, односно 61,04 %. Више од половине незапослених лица из ове групе тј. 1266 су жене.

7.6 Закључак

Укупан број незапослених на територији Града Пожаревца у 2023. години износи 2.944 особе, од чега 1.991 чине жене (67,62%).

У периоду од 2021 до 2023. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењао и кретао се од 26,22 % до 24,49%. У апсолутним бројевима дошло је до осетног смањења броја младих незапослених лица, са 1.015 у 2021. години, на 721 у 2023. години, док у процентуалном смислу није било значајнијих промена. Овај тренд се односи и на учешће жена у овој старосној категорији у којој укупан број незапослених жена у 2023. години износи 493.

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 35,01%, што је повећање у односу на 2022. годину, када је износио око 32 %. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 30,66 %.

Највећи број незапослених лица су лица са I и II степеном стручне спреме и у 2023. години овај број износи 1.580. Ова лица спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом.

8. ЗАПОСЛЕНОСТ

8.1. Запосленост

За потребе ове анализе коришћени су подаци о запослености према општини пребивалишта, које даје Републички завод за статистику, подаци засновани на структури запослености по секторима као и подаци којима располаже Агенција за привредне регистре, који се односе на укупан број људи који раде на територији неког града/општине.

Табеле које следе показују благи тренд раста броја запослених од 2021. до 2023. Нето зараде такође су у порасту.

Преглед кретања броја запослених, незапослених и нето зарада 2021 - 2023

Кључни показатељи	2021	2022	2023
01. Број запослених	23.726	23.964	24.443
02. Број незапослених	3.423	2.774	2.944
03. Просечна нето зарада (у РСД)	62.276	66.190	80.235

Извор: <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/#>

Преглед кретања броја запослених 2021 – 2023 на територији града Пожаревца.

Година	Укупан број запослених на територији Града Пожаревца
2021.	21.465
2022.	21.488
2023.	22.492

Извор: Републички завод за статистику РС

У табели која следи дата је структура запослених по секторима, према последњим доступним подацима са Аналитичког сервиса Секретаријата за

јавне политике Владе Републике Србије.

Структура запослених по секторима

Регион / Град	Град Пожаревац
Година	2022.
Укупно	22.030
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1,4 %
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	6 %
Саобраћај и складиштење	5,7 %
Здравство и социјална заштита	9,8 %
Прерађивачка индустрија	13,9 %
Грађевинарство	4,9 %
Образовање	5,7 %
Трговина на мало и велико и поправка моторних возила	14,5 %
Државна управа и обавезно социјално осигурање	7,9 %
Административне и помоћне услужне делатности	7,1 %
Рударство	8,6 %
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1,5 %
Услуге смештаја и исхране	3,2 %
Информисање и комуникације	1,8 %
Финансијске делатности и делатност осигурања	1,5 %
Пословање некретнинама	0,1 %
Стручне, научне и техничке делатности	2,9 %
Уметност, забава и рекреација	1,6 %
Остале услужне делатности	1,9 %

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/>

9. ИЗАЗОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима, који доводи до оклевања при прихватању послова. Лица која имају I и II степен стручне спреме и спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом. Највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2023. години износи 1.580.

Укупан број незапослених на територији Града

Пожаревца у 2023. години износи 2.944 особе, од чега 1.911 чине жене (67,62 %). Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Што се тиче младих до 30 година живота, они наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца у периоду од 2021 до 2023. године учешће младих у укупном броју незапослених се значајно променило, и број незапослених се смањило са 1.015 у 2021. години на 721 у 2023, иако се може рећи да се у процентима није значајно мењало, и кретало се од 26,22 % до 24,49 %.

Дугорочно незапослени (лица која траже запослење дуже од 3 године), заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица и суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запослење, вештине које поседују често буду неодговарајуће или застареле, долази до губитка самопоуздања. Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година. Дуже од три године запослење тражи 1.244 особе међу којима је 884 жена. У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 35,01%. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 30,66 %.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање - услови рада – зарада - спремност за рад, те неретко одустају од послова. Од укупног броју незапослених лица у 2024. години Ромске националности је 746 лица.

Особе са инвалидитетом (у даљем тексту "ОСИ") као теже запошљива категорија, узроке у незапослености налазе пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада.

Од укупног броја незапослених лица у 2022.

години 106 лица спада у особе са инавалдитетом, од чега је 50 жена.

10. ЦИЉЕВИ И ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2024. ГОДИНИ

Општи циљ Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца за 2024. годину је повећање укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнуто кроз стабилан и одрживи раст запослености, заснован на знању и достојанственом раду и усклађеним активностима релевантних партнера, усмерен ка приоритетном запошљавању теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица
2. Развој људских ресурса
3. Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па

на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радна група предлаже да се и током 2024. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;
3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задачи постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;
- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализом предложених програма од стране Радне групе, узимајући у обзир Локални акциони план за младе, предложене су следеће активности:

1. Реализација обука за младе
2. Подршка запошљавању младих у области информационих технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех”.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства као и због приступа друштвеним ресурсима.

У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања:

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 1.5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Подизање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима

о могућностима запошљавања и самозапошљавања

2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

3. Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада

3.1. Програм стручне праксе

3.2 Додела субвенција за самозапошљавање

11. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Сходно родном буџетирању, у мере активне политике запошљавања предвиђене кроз ЈАПЗ подједнако су укључени незапослени мушкарце и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2024. годину предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови

У јавне радове се могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Лица без основног образовања
- 2) Лица без завршене средње школе
- 3) Млади до 30 година старости без радног искуства
- 4) Лица старости 50 и више година
- 5) Дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци
- 6) Жене, посебно дугорочне незапослене
- 7) Млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе као и млади без радног искуства,
- 8) Особе са инвалидитетом
- 9) Роми и Ромкиње
- 10) Корисници новчане социјалне помоћи
- 11) Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама
- 12) Жртве породичног насиља

13) Жртве трговине људима

14) Избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији

15) Самохрани родитељи

16) Супружници из породица у којој су оба супружника незапослена

17) Родитељи деце са сметњама у развоју

18) Бивши извршиоци кривичних дела

Кроз један јавни рад радно ће се анжавовати најмање 3 (три) незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови ће се спроводити у трајању од 3 месеца, у следећим областима: одржавања и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и култура. Планирана нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу, износи 33.000,00 динара. Наведени износ накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећана за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу ће износити 3.000.00 динара.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз јавни конкурс спроводи НСЗ, док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЈАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату:

- накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове у који су укључени и трошкови доласка и одласка са рада незапослених лица,
- накнаду за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, као и Градска општина Костолац.

2. Стручна пракса

Ова мера подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног сектора

чије је седиште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

Програм се финансира на следећи начин:

- III-IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 30.000,00 динара, осигурање - 2.500,00 динара,
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 35.000,00 динара, осигурање - 2.500,00 динара,
- најмање VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 37.000,00 динара осигурање - 2.500,00 динара.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из свих категорија теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање. Висина субвенције која се може доделити износи 250.000,00 динара по лицу и то за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/ имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање ОСИ износи 280.000,00 динара по лицу.

4. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”

Овај програм је намењен младима до 30 година старости, са најмање средњим образовањем, без радног искуства, ради оспособљавања за самостални рад. Спровођење ће се вршити у складу са Уредбом о Програму подстицања запошљавања младих

„Моја прва плата”, а сходно исказаним потребама Града Пожаревца као послодавца.

Финансирање ће се вршити искључиво средствима републичког буџета.

5. Субвенција за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju се огледа кроз доделу субвенције незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца.

Уколико се додела субвенција финансира искључиво средствима буџета Града Пожаревца иста се додељује у једнократном износу од 400.000,00 динара по кориснику, односно 420.000,00 динара по кориснику када је подносилац захтева ОСИ.

Субвенција се додељује ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapošljavanje се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности приказане у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapošljavanje и ОСИ.

Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година користило субвенцију за samozapošljavanje која је делом или у целисти финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревац. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја. Приоритет имају: млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Табела: Несубвенционисане делатности - samozapošljavanje и ОСИ

Сектор	Група	Назив
А ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО		
01.11	Гајење	жита (осим пиринча), легуминоза и уљарица
01.12	Гајење	пиринча
01.13	Гајење	поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака

Сектор Група Назив
01.14 Гајење шећерне трске
01.15 Гајење дувана
01.16 Гајење биљака за производњу влакана
01.19 Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
01.21 Гајење грождја
01.22 Гајење тропског и суптропског воћа
01.23 Гајење агрума
01.24 Гајење јабучастог и коштичавог воћа
01.25 Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
01.26 Гајење уљних плодова
01.27 Гајење биљака за припремање напитака
01.28 Гајење зачинског, ароматичног и лековитог биља
01.29 Гајење осталих вишегодишњих биљака
01.30 Гајење садног материјала
01.41 Узгој музних крава
01.42 Узгој других говеда и бивола
01.43 Узгој коња и других копитара
01.44 Узгој камила и лама
01.45 Узгој оваца и коза
01.46 Узгој свиња
01.47 Узгој живине
01.49 Узгој осталих животиња
01.50 Мешовита пољопривредна производња
01.61 Услужне делатности у гајењу усева и засада
01.62 Помоћне делатности у узгоју животиња
01.63 Активности после жетве
01.64 Дорада семена
Д СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА
35.14 Трговина електричном енергијом
35.23 Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ
49.32 Такси превоз
К ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА
66.12 Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА
92.00 Коцкање и клађење
С ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ
96.09 Остале непоменуте личне услужне делатности - осим услуга збрињавања кућних љубимаца (смештај и исхрана, чешљање, чување и тренирање)

Уколико се додела субвенције за самозапошљавање суфинансира средствима буџета Града Пожаревца и републичког буџета иста ће се доделити у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику, односно 330.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања ОСИ, а ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

12. ПРЕДЛОГ СПРОВОЂЕЊА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За реализацију ЈАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2024. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2024. годину („Службени гласник Града Пожаревца”, бр. 18/23), предвиђена су средства у укупном износу од 13.000.000,00 динара, у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 78 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе на економској класификацији 464151 - Текуће дотације Националној служби за запошљавање - Мере активне политике запошљавања, Извор финансирања 01 - Општи приходи и примања буџета, средства у укупном износу од 7.000.000,00 динара, Извор финансирања 13 - Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година, средства у износу од 6.000.000,00 динара.

Такође, Одлуком о буџет Града Пожаревца за 2024. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. – Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 50 лица и то 15 жена и 35 мушкараца.

Предлаже се да се у 2024. години, подржи реализација четири мере активне политике запошљавања и то на следећи начин:

12.1. Јавни радови

Спровођење ове мере ће се у целости финансирати средствима буџета Града Пожаревца у укупном износу од 7.000.000,00 динара.

Кроз један јавни рад радно ће се анжавовати најмање 3 (три) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови ће се спроводити у трајању од 3 месеца, а у следећим областима: одржавања и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и култура. Нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу, износиће 33.000,00 динара. Наведени износ

накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећана за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу износиће 3.000,00 динара.

ТАБЕЛА: КАЛКУЛАЦИЈА ПОТРЕБНИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРЕ ЈАВНИ РАДОВА НА ОСНОВУ ПРЕДВИЂЕНИХ ИЗНОСА ЗА 2024. ГОДИНУ

Категорија лица	Износ накнаде по лицу (у РСД)	Број лица	Трајање јавног рада у месецима	Укупан износ средстава
Све категорије теже запошљивих	Нето накнада и превоз 33.000,00 доприноси 21.207,56 брutto 2 54.207,56 накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу 3.000,00 (42*3.000,00=126.000,00)		3	
Укупно		42		6.956.153,00

12.2. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”

Програм је намењен младима до 30 година старости, са најмање средњим образовањем, без радног искуства, ради оспособљавања за самосталан рад и спроводиће се сходно исказаним потребама послодавца Града Пожаревца, а у складу са Уредбом о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”. Финансирање реализације порграма ће се вршити искључиво средствима републичког буџета.

12.3. Субвенције за samozapoшљавање

Мера субвенција за samozapoшљавање ће се подржати средствима буџета града Пожаревца у укупном износу од 4.000.000,00 динара.

Уколико постоји потреба за суфинансирањем мере средствима републичког буџета, наведени износ расположивих средства је учешће Града Пожаревца у суфинансирању мере и представља више од половине потребних средстава за финансирање исте.

Предност за укључивање у меру имају жене, а затим млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Уколико се додела Субвенција за samozapoшљавање финансира искључиво средствима буџета Града Пожаревца иста ће се доделити у једнократном износу од 400.000,00 динара по

кориснику, односно од 420.000,00 динара када је корисник ОСИ.

Уколико се додела субвенције за samozapoшљавање суфинансира средствима буџета Града Пожаревца и републичког буџета, иста се додељује незапосленом лицу у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику, односно 330.000,00 динара по кориснику у случају samozapoшљавања ОСИ. Приоритет у додели субвенције су жене. Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Субвенција се додељује незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенције за samozapoшљавање се додељују ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapoшљавање се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности по секторима и групама наведеним у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање и ОСИ. Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година користило субвенцију за samozapoшљавање која је делом или у целисти финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође, корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревцу. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја.

ТАБЕЛА: КАЛКУЛАЦИЈА ПОТРЕБНИХ СРЕДСТАВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРЕ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Пример 1: Извор финансирања – Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику у РСД	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослена лица на евиденцији НСЗ- (Приоритети: жене, млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми)	400.000,00	10	12	4.000.000,00
УКУПНО:		10		4.000.000,00

Пример 2: Извор финансирања –Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских средстава	Процењен износ утрошених финансијских средстава
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	420.000,00	9	12	4.000.000	3.780.000,00

Пример 3: Извор суфинансирања –Буџет Града Пожаревца и републички буџет

Категорија лица	Буџет града Пожаревца	Буџет Републике Србије	Износ субвенције	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ (100%)
Незапослена лица на евиденцији НСЗ-Приоритети: жене	4.000.000,00	3.800.000,00	300.000,00	26	12	7.800.000,00

Пример 4: Извор суфинансирања –Буџет Града Пожаревца и републички буџет

Категорија лица	Буџет града Пожаревца	Буџет Републике Србије	Износ субвенције	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских средстава (100%)	Процењен износ утрошених финансијских средстава
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	4.000.000,00	3.800.000,00	330.000,00	23	12	7.800.000,00	7.590.000,00

Табела: Несубвенционисане делатности - само-запошљавање и ОСИ

Сектор Група Назив
А ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО
01.11 Гајење жита (осим пиринча), легуминоза и уљарица
01.12 Гајење пиринча
01.13 Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
01.14 Гајење шећерне трске
01.15 Гајење дувана
01.16 Гајење биљака за производњу влакана
01.19 Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
01.21 Гајење грождја
01.22 Гајење тропског и суптропског воћа
01.23 Гајење агрума
01.24 Гајење јабучастог и коштичавог воћа
01.25 Гајење осталог дрвеног, жбунастог и језграстог воћа
01.26 Гајење уљних плодова
01.27 Гајење биљака за припремање напитака
01.28 Гајење зачинског, ароматичног и лековитог биља
01.29 Гајење осталих вишегодишњих биљака
01.30 Гајење садног материјала
01.41 Узгој музних крава
01.42 Узгој других говеда и бивола
01.43 Узгој коња и других копитара
01.44 Узгој камила и лама
01.45 Узгој оваца и коза
01.46 Узгој свиња
01.47 Узгој живине
01.49 Узгој осталих животиња
01.50 Мешовита пољопривредна производња
01.61 Услугне делатности у гајењу усева и засада

Сектор Група Назив
01.62 Помоћне делатности у узгоју животиња
01.63 Активности после жетве
01.64 Дорада семена
Д СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА
35.14 Трговина електричном енергијом
35.23 Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ
49.32 Такси превоз
К ФИНАНСИСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА
66.12 Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА
92.00 Коцкање и клађење
С ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ
96.09 Остале непоменуте личне услужне делатности - осим услуга збрињавања кућних љубимаца (смештај и исхрана, чешљање, чување и тренирање)

12.4. Стручна пракса

Мера стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци. У месечна накнада садржи и трошкове превоза, а такође ће се вршити обрачун и уплата допринос за случај повреде на раду и професионалне болести.

Програм се финансира на следећи начин:

- III - IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 30.000,00 динара, осигурање - 2.500,00 динара,
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 35.000,00 динара, осигурање - 2.500,00 динара,
- најмање VII степен квалификација (240ЕСПБ) – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 37.000,00 динара осигурање - 2.500,00 динара.

Планирано је да се у 2024. години програм стручне праксе организује у јавном сектору, за 8 (осам) лица и то:

- за 6 лица, III-IV степена квалификације, у трајању од 6 месеци,
- за 2 лица, VII степен квалификација, у трајању од 12 месеци.

ТАБЕЛА КАЛКУЛАЦИЈА ПОТРЕБНИХ СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ.

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
III-IV степен квалификација	накнада 30.000,00 осигурање 2.500,00	6	6	1.095.000,00
VII степен квалификација (240 ЕСПБ)	накнада 37.000,00 осигурање 2.500,00	2	12	893.000,00
УКУПНО:		8		1.988.000,00

Конечан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања биће утврђени по објављивању Јавних позива за сваку од планираних мера и пријема захтева на исти.

13. УСЛОВИ, НАЧИН И ПОСТУПАК СПРОВОЂЕЊА ПРЕДЛОЖЕНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом који ће се објавити за сваку од наведених мера активне политике запошљавања. Техничку подршку у спровођењу планираних мера пружиће Национална служба за запошљавање - Филијала Пожаревац. Претходну сагласност на текст Јавних конкурса за мере активне политике запошљавања даје Савет за запошљавање Града Пожаревац.

Конечан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева.

14. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Национална служба за запошљавање - Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији мера активне политике запошљавања ЛАПЗ техничка подршка 2023, број 1730-101-8/2022 од 16.11.2023. године, на који је Савет за запошљавање Града

Пожаревац дао позитивно мишљење закључком број 06-40-1050/2024-1 од 15.4.2024. године.

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се:

Скупштина Града Пожаревац:

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожаревац
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Града
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревац у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревац је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементације и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнуте очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

У циљу реализације свега наведеног Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2024. годину.

14. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2024. ГОДИНУ - ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ					
Општи циљ: Повећање укупне запослености у граду Пожаревцу спровођењем усклађених активности релевантних партнера, приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица					
Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица.					
Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1			Поддршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих		
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице и ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Поддршка оснивању социјалних предузећа	Основана социјална предузећа	Број обука о социјалном предузетништву Број основаних социјалних предузећа Број запослених у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји при запошљавању тешко запошљивих лица	Додељени подстицаји привредним субјектима Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2			Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом		
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање/самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности, Број обука организованих који су похајали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.2	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери

Програм подршке запошљавања младих						
1.3	Организовање обука за младе	Организоване различите врсте сертифицираних обука	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери	
1.3.1	Организовање обука за каријерно вођење и саветовање	Организоване обуке	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама	Град, НСЗ, РРА, Браничичко Подунавље, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери	
1.4	Програм подршке запошљавању жена					
1.4.1	Подршка женском предузетништву кроз различите врсте субвенција	Основана социјална предузећа	Број основаних социјалних предузећа	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери	
1.4.2	Подршка програмима који се баве запошљавањем жена	Подржани програми	Број подржаних програма Број учесника у програмима подршке	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери	
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима					
1.5.1	Промоција постојећих предузетника	Организовани локални и регионални сајмови предузетништва	Број организованих сајмова предузетништва Израђен каталог понуда	Град, РРА, Привредна комора	Буџет Града Међународни и национални партнери	
1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери	
Посебни пил 2: Развој људских ресурса						
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним занимањем	Број анкетираних предузећа/предузетника Једна публикација	ЛСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе, Савет за младе, Савет а запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери	
2.1.1.	Мапирање потреба послодавца за профилисаним радном снагом					
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодавца	1. Повећање запослености 2. Спремавање настанка технолошког вишка	Број реализованих програма преваквификације / локавификације Број реализованих програма преваквификације / локавификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери	
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запошљавање Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери	
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ, Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери	
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и самозапошљавање					
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/самозапошљавања преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и самозапошљавања	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / окупних столова / трибина	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери	
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЛСЗ3, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери	