

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2024. годину, који је саставни део овог Закључка.
2. Овај Закључак објавити у „Службеном листу града Смедерева“.

Број 020-139/2024-09
У Смедереву, 22. априла 2024. године

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Владимир Нешић, с.р.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА СМЕДЕРЕВА
ЗА 2024. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ

I УВОД	3
II ПРОФИЛ ГРАДА СМЕДЕРЕВА	4
III ПОДАЦИ О СТАНОВНИШТВУ И ЗАРАДАМА	7
IV ПРИВРЕДА	11
V СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ	12
VI ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА ЗА 2024. ГОДИНУ	19
VII ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И ЈАЧАЊЕ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	19
VIII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	21
IX ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА	23
X КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	23
XI ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2023. ГОДИНУ	24
XII ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	26

I**УВОД**

Локални акциони план запошљавања за 2024. годину града Смедерева (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети, тј. утврђују програми и мере политике запошљавања који ће бити реализовани у току 2024. године. Захваљујући овим програмима и мерама очекује се смањење броја незапослених и повећање броја дугорочно запослених лица.

Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2024. годину, је документ локалне политике који се доноси ради операционализације и остваривања посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка), Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање, Агенције за привредне регистре, Плана развоја града Смедерева за период од 2022. до 2029. године, Републичког завода за статистику и других извора. Он прати основне смернице и циљеве наведених важних докумената, Стратегије запошљавања, Акционог плана, али и Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености.

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављање стабилног и одрживог раста запослености заснованог на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Локалној самоуправи дата је улога и одговорност не само у спровођењу националне политике запошљавања, већ и у креирању локалне политике запошљавања која треба да уважи карактеристике и специфичности локалног окружења, идентификује најрањивије категорије незапослених и прецизира циљне групе за које ће се креирати посебне мере АПЗ.

У току спровођења ЛАПЗ-а врши се континуирано праћење реализације и према потреби предузимају одговарајуће мере за његову успешну реализацију. Крајњи резултати су: смањење незапослености, повећање запослености и јачање приватног сектора.

Локални акциони план запошљавања Града Смедерева за 2024. годину (у даљем тексту ЛАПЗ), представља документ јавне политике који се доноси на локалном нивоу ради остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

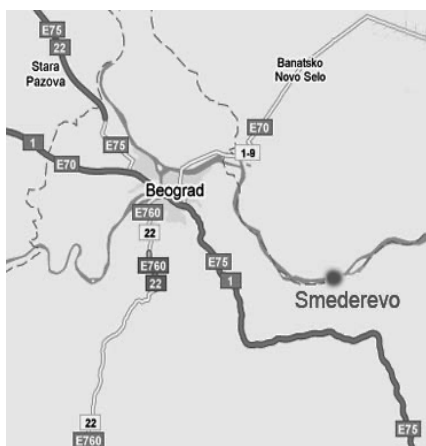
Овај документ представља инструмент спровођења активне политике запошљавања на локалном нивоу. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће бити реализовани у 2024. години, како би се достигли постављени

циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. Циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања, усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада.

II

ПРОФИЛ ГРАДА СМЕДЕРЕВА

Географски положај (Локација)



Смедерево је позиционирано на $40, 39^\circ$ северне географске ширине и $20,57^\circ$ источне географске дужине. Налази се у североисточном делу Републике Србије, на другој по величини европској реци Дунаву. Од престонице, Београда, удаљено је свега 46 км.

Простор града Смедерева захвата благо заталасано низијско подручје јужног обода Панонског басена, у крајњем североисточном делу Шумадије и простира се непосредно испред ушћа Велике Мораве у Дунав, при чему Дунав чини северну, а Велика Морава источну границу територије. Територија града припада Подунављу и доњем Поморављу, при чему (у хидрографском погледу) највећим делом припада сливу Велике Мораве.

Укупна површина града Смедерева износи 484 км².

Најзначајнија природна предност Смедерева, у односу на суседне градове, је изузетно повољан саобраћајно географски положај, што слика изнад и показује. Поседује најсевернију луку која може да прими црноморске бродове. Низводно од Смедерева се налази ковински мост, који је уједно последња веза са левом обалом Дунава све до ХЕ „Ђердап I“.

Према Просторном плану Републике Србије, Смедерево је регионални центар и налази се на месту сустицања два приоритетна планирана појаса интензивног развоја (Савско-Дунавског и Дунавско-Велико Моравског), а у плану је да се профилише као лучки град и као мултимодално саобраћајно чвориште.

Општи подаци

Смедерево је градско насеље и седиште истоимене територијалне јединице у Србији. Административни је центар Подунавског управног округа. Према попису из 2022. било је 59.261 становника, што га чини другим градом по броју становника у јужној и источној Србији. Шире подручје града Смедерева има 97.930 становника. Налази се на обалама Дунава, у североисточном делу Србије.

Смедерево је са изградњом Смедеревске тврђаве 1430. постало престоница Српске деспотовине пошто је Београд, дотадашња престоница, враћен Угарској 1427. године. Смедеревску тврђаву

је основао тадашњи српски деспот Ђурађ Бранковић. Смедеревска тврђава је тада представљала највећу равничарску тврђаву у Европи. Смедерево је данас велики индустријски центар.

Називи

Град је познат по још неким називима на другим језицима: лат. *Smederevo*, грч. Сфентером, нем. *Semendria*, рум. *Semendria*, мађ. *Szendrő*, тур. *Semendire*.

Смедеревски амблем

Смедерево користи амблем у две нијансе плаве боје, што одудара од хералдичких принципа. Такође, лента са годином 1430. смештена је преко штита, што је неуобичајено. Елементи амблема су: шест белих дискова распоређених 3+2+1, који представљају грозђе, Смедеревска тврђава на чијој је кули поједностављено приказан велики натпис са куле, тамноплаве и беле греде хоризонтално постављене (представљају Дунав).

Географски положај

Смедерево се налази на 44° 40' северна географске ширине и 20° 56' источне географске дужине. Налази се у Централном делу Србије, на другој по величини европској реци Дунаву. Од престонице Београда удаљен је свега 46 km.

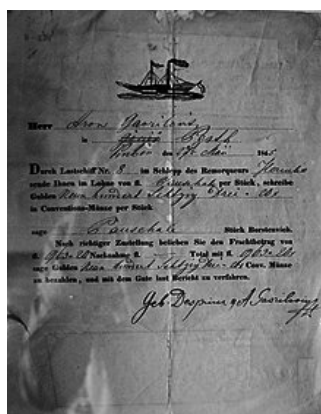
Клима

Смедерево има више степско континенталну него умерено континенталну климу. Средња годишња температура у граду је 11,4 °C. Средња јануарска температура је тек нешто испод нуле (-0,6 °C), док јулска достиже просечних 21,9 °C. Током пролећних месеци (март, април и мај) просечна температура износи око 14 °C. Током јесени (септембар, октобар и новембар) просечна температура је 9,6 степени. У Смедереву падне око 650 mm воденог талога годишње. Највише је падавина у мају (72 mm) и јуну (86 mm) а најмање у фебруару (38 mm).

Историја



Смедеревска тврђава



Сведочанство

о пловидби Дунавом поред Смедерева из 1845. године, Музеј у Смедереву

Први помен Смедерева наилазимо године 1019. у повељи византијског цара Василија II када је овде успостављена једна од епископија новостворене Охридске архиепископије. Следећи писани помен о Смедереву налази се и у повељи кнеза Лазара из 1381. године, у којој се спомиње манастир Раваница и села и имања која поклања „у Смедереву људини Богосаву с опћином и с баштином“. Насеље добија на значају тек у 14. веку са повлачењем српске државе на север пред турским налетима. 1427, након смрти свог претходника Стефана, деспот Ђурађ Бранковић је по претходно утврђеном договору морао да угарском краљу врати Београд. Као град са традицијом престонице Смедерево се издвојило одмах по изградњи Смедеревске тврђаве 1430. године. Све до 1459. године град је био седиште Деспотовине на челу са деспотом Ђурђем Бранковићем. Након тога град потпада под власт Турака. Иако је разорен у сукобу 1459, Турци увиђају његов изузетно повољан положај на Дунаву и дограђују утврђење сада за своје потребе. Током дугог периода био је седиште Смедеревског санџака, све до доласка Аустријанаца 1718. 1739. град је опет под Турцима. Међутим развој града за време Аустроугара настављен је отварањем прве основне школе 1806. године, за време Првог српског устанка. У то време у граду је основан Правитељствујушчи совјет, на челу са Доситејем Обрадовићем и Смедерево је поново постало престоница.

Под немачком окупацијом, 5. јуна 1941 Смедерево је доживело катастрофалну експлозију. Експлозију је изазвала муниција коју су окупатори превозили жељезницом и складиштили у тврђави.^[1] Том приликом погинуло је преко 3.000 људи, а цео град је био порушен и делом затрпан земљом.

Са почетка 20. века град је бројао 7.000 становника, а данас према последњем попису из 2003. године има 62.900 становника у граду и 116.000 у селима убраја се у десет највећих градова у земљи. На ширем подручју града, рачунајући и седам приградских насеља, Смедерево броји 77.808 становника (по попису из 2002. године). Карађорђево дуд је споменик природе - ботаничког карактера али и знаменито место из историје Смедерева. Под овим стаблом је 8. новембра 1805. године вожд Карађорђе, вођа Првог српског устанка, у присуству српских старешина и устаника примио кључеве Смедеревске тврђаве од турског заповедника града, диздара Мухарема Гуше. Предаја кључева је извршена на свечан начин, јер су Турци оставили Србима много топова и муниције, а Карађорђе им је дозволио да изађу из Смедерева са војним частима и ситним оружјем и да лађама оду низ Дунав у Видин, у Бугарску.

Култура

У граду се налази Карађорђево дуд, Музеј у Смедереву, Центар за културу Смедерево, Радио Смедерево... Смедерево има више споменика културе међу којима су Смедеревска тврђава, црква Светог Георгија у Смедереву, зграда Окружног суда у Смедереву, зграда Општинског дома у Смедереву, црква Успења Пресвете Богородице на Старом смедеревском гробљу и други. У центру града је Народна библиотека Смедерево.

Административна организација

Након Другог светског рата, Смедерево је добило значајну улогу као административни центар. Пре тога Смедерево је са својом облашћу припадало Дунавској бановини (седиште Нови Сад). Током Другог светског рата Смедерево је било седиште дела Дунавске бановине који је био окупиран искључиво од стране Немачке војске (Шумадија, Браничево и Банат, који је касније

установљен као посебна аутономна регија под влашћу банатских Немаца). Од 1945. године новостворена држава ФНРЈ (Федеративна Народна Република Југославија) а потом и СФРЈ (Социјалистичка Федеративна Република Југославија) подељена је на области (крајеве) чији су саставни делови биле општине. Смедерево је после 1945. године постало седиште Смедеревске области, која је обухватала град Смедерево (насеље Смедерево и њему гравитирајућа припадајућа насеља — данашња приградска насеља) и још 7 општина.

Након 1964. године, и нове територијалне реорганизације, промењене су границе општина, а Смедерево постаје седиште новоформираног Подунавског региона, које је обухватало дотадашње области са седиштима у Смедереву и Пожаревцу. Ова територијална организација важила је до децембра 1991, када је ступила на снагу подела Републике Србије на округе (која важи и данас). Смедерево је постало седиште Подунавског округа, који осим града Смедерева обухвата и општине општине Велика Плана и Смедеревска Паланка.

- *Извор: Википедија*

III

ПОДАЦИ О СТАНОВНИШТВУ И ЗАРАДАМА

1. Основни подаци

Смедерево - Степен развијености: II група (80%-100% републичког просека)

Становништво и површина

01. Површина (у km ²)	484
02. Број становника према Попису 2011	108.209
03. Број становника према Попису 2022	97.930
04. Број становника 2022 - процена	98.258

Број запослених/незапослених, зараде и бруто домаћи производ

	2020	2021	2022	2023
01. Број запослених	30.581	32.077	32.686	
02. Број незапослених	4.468	3.735	2.889	2.708
03. Просечна нето зарада (у РСД)	56.930	61.615	68.862	

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

Квалификациона структура незапосленог становништва

	2020	2021	2022	2023
01. Неквалификовани	1.470	1.182	921	854
02. Нижа стручна спрема и полуквалификовани	182	162	123	121
03. Квалификовани	962	810	564	520
04. Средња стручна спрема	1.212	1.046	842	800
05. Висококвалификовани	22	17	10	11
06. Виша стручна спрема	113	114	92	89
07. Висока стручна спрема	507	404	337	313
Укупно	4.468	3.735	2.889	2.708

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

Становништво према старосним групама и полу, 2021—2022.

	2021		2022	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	3075	3238	3215	3430
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	3952	4151	3803	4139
Деца старости 15—18 година (узраст средње школе)	2211	2266	2082	2194
Деца старости 0—17 година	8692	9096	8564	9229
Број младих (15—29 година)	8455	9037	7840	8359
Радни контингент становништва (15—64 година)	32088	33042	30936	31866
Укупан број становника	50818	49337	49711	48547

Извор: Витална статистика, РЗС

Према подацима објављеним на сајту Републичког завода за статистику, у јануару 2024. године било је 97.930 становника, од чега је 48.406 мушког, а 49.524 лица женског пола. Просечна старост становника је 43,16 година, тачније просечна старост мушкараца износи 41,75 година, а жена 44,55 година.

Републички завод за статистику је објавио податке за Смедерево према којима је, у јануару 2024. године, овако изгледала структура становништа Смедерева, старости 15 и више година по школској спреми и компјутерској писмености:

- Без школске спреме или непотпуно основно образовање има (6,7%) 5.560 лица.
- Основно образовање има (20,9 %) 17.402 лица.
- Средње образовање има више од половине становника Смедерева (56,6%), тачније 47.226 лица.
- Више и високо образовање има (15,5%) 12.923 становника.
- За (0,4%) 299 становника није познат степен стручне спреме.

Што се тиче компјутерске писмености становника Смедерева, писмено је 31.894 лица (38,2%), делимично је писмено 27.934 лица (33,5%), неписмено је 23.280 (27,9%⁹, а за 302 лица (0,4%) није познато да ли су компјутерски писмени.

Запосленост и зараде

Регистровани запослени* ¹		
<i>према општини рада</i>	29102	(2022)
<i>према општини пребивалишта</i>	32686	(2022)
Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)¹	33	(2022)
Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД)¹	68862	(2022)
Регистровани незапослени** ²	2603	(2023)
Регистровани незапослени на 1 000 становника²	30	(2022)

* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници

** стање на дан 31.12.

Извор:

¹ Статистика запослености и зарада, РЗС

² Национална служба за запошљавање

Према Месечним статистичким билтенима Националне службе за запошљавање за јануар и фебруар 2024. године, у Смедереву је новчану накнаду у децембру 2023. године користило 607 лица, од чега је 325 жена. Овај број је у наредном месецу 2024. године незнатно повећан, па је у јануару било 648 корисника новчане накнаде, а њих 375 је женског пола, а у фебруару 654 лица, а од тога 374 жена.

У Билтенима су приказани и подаци о незапосленима и запошљавању. Према подацима у јануару је било 2.638 лица на евиденцији, од чега је 1.551 жена, а у фебруару укупно 2.670, а 1.565 жена. Новопријављених је 234, 137 лица је женског пола, а у фебруару 232, 133 жене. Пријављене су потребе за запошљавањем 12 лица, 3 на неодређено, а 9 на одређено време, а у фебруару 9,7 на одређено и 2 на неодређено. У јануару је запослено је укупно 138 лица, од чега 83 жене, а у фебруару 253, од чега је 140 лица женског пола.

Просечна зарада у Смедереву, без пореза и доприноса, у децембру 2023. године је износила 85.381,00 динар, а у јануару 2024. године 87.697,00 динара.

Регистрована запосленост на дан 31. 12. 2023. године је 33.174 лица, 18.433 мушкарца и 14.741 жена.

СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад	10291	(2022)
Удео корисника социјалне заштите у укупној популацији (%)*	10,5	(2022)
Број стручних радника у Центру за социјални рад**	20	(2022)
Однос броја корисника социјалне заштите и стручних радника Центра за социјални рад	515	(2022)
Однос броја становника и стручних радника Центра за социјални рад	4891	(2022)

Циљеви одрживог развоја - индикатор 1.3.1

** стање на дан 31.12.

Извор: Републички завод за социјалну заштиту

IV

ПРИВРЕДА

Структура привреде

Број привредних друштава

	2020	2021	2022	2023
01. Активних	1.060	1.064	1.053	1.038
02. Новооснованих	57	60	68	34
03. Брисаних / угашених	61	50	67	46

Број предузетника

	2020	2021	2022	2023
01. Активних	3.602	3.844	4.044	4.131
02. Новооснованих	362	519	535	236
03. Брисаних / угашених	269	284	334	146

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2023. године

Резимирајући наведене податке, долазимо до закључка да је број привредних друштава годинама око хиљаду, а предузетника око четири хиљаде, а да има више основаних него брисаних. Како би стекли утисак о гранама привреде које су најзаступљеније, овај ЛАПЗ је допуњен подацима преузетим из Плана развоја града Смедерева за период од 2022. до 2029. године

Велики привредни субјекти

Смедеревска привреда у значајној мери раст заснива на приливу страних инвестиција, а модел јавно-приватног партнерства препознат је као метод за привлачење инвестора (укључујући Слободну зону доо Смедерево).

Смедерево делује у правцу креирања што повољније пословне климе за инвеститоре и препознатљивог пословног имиџа. Град је успео да привуче директне стране инвестиције, које данас представљају носиоце привреде Смедерева. Свакако, као најзначајнију, треба издвојити куповину Смедеревске Железаре од стране „HBIS Group Iron & Steel”, која је у 2021. Години представљала водећег извозника.

Природне карактеристике и традиција дуга скоро један век у области црне металургије (САРТИД 1913) и металопрераде („Милан Благојевић“) определиле су правац привредног развоја Смедерева. Од већих и значајнијих привредних субјеката треба споменути: Messer Tehnogas AD, РКC Wiring Systems doo Smederevo, HBIS Group Iron & Steel, A.D. Milan Blagojević Smederevo doo (МБС), Metech doo Smederevo, Kaizen doo Smederevo, Rosa Catene doo Smederevo, Carbotech Industrije doo Smederevo, doo Mayekawa SRB Smederevo, Kondor doo Smederevo, Steel Service Center doo Smederevo, Tomi Trade doo Smederevo, Mitan Oil и друге.

Међутим, као један од ограничавајућих фактора за ефикасније привлачење инвестиција, истиче се проблем недовољно квалификоване радне снаге, као последица споре реформе система образовања, и неповољна старосна структура радне снаге.

**Извор: План развоја града Смедерева за период од 2022. до 2029. године
Спољна трговина (извоз)**

Приликом сагледавања стања спољне трговине на територији Смедерева треба напоменути да су коришћени секундарни подаци за привредне субјекте који су регистровани на територији нашег града. У Смедереву послују и привредна друштва, која нису регистрована на територији града, али имају производне погоне на територији Смедерева (нпр. HBIS Group Iron & Steel, Messer Tehnogas A.D.) са великим учешћем у спољној трговини на нивоу Републике Србије. Пословање Слободне зоне Смедерево д.о.о утиче на погодности привредног амбијента у Смедереву. Слободна зона је основана као облик јавно-приватног партнерства између града Смедерева и пет приватних привредних субјеката, а на иницијативу белгијске фирме „Metech“. Оно што Слободну зону Смедерево разликује од других зона је већинско учешће капитала приватних лица (привредних субјеката) и мањинско учешће капитала града. Слободна зона доо Смедерево, почела је са радом 2012. године, када се простирала на око 100 ha, а данас обухвата простор око 500 ha. У оквиру Слободне зоне послује 13 корисника (6 домаћих и 7 корисника чији су оснивачи страна правна или физичка лица). Број запослених се констатно повећава и у 2022. години је премашио бројку од 5.000 запослених. Ширење пословања Слободне зоне Смедерево утицало је и на смањење незапослености, односно на повећање запослености, као и општу слику извоза односно увоза.

Извор: План развоја града Смедерева за период од 2022. до 2029. године

**V
СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ**

Најбољи показатељ трендова запошљавања су Сајмови запошљавања које организује Национална служба за запошљавање. Ови скупови привлаче највећи број привредника и незапослених, јер је понуда и потражња јако велика. Своју понуду слободних послова представило је 15 послодаваца са потребама за више од 600 радника различитих профила и степена квалификација: инжењери машинске, металопрерађивачке, електро струке бравари, електричари, оператери у производњи, шивачи текстила, радници на преради воћа и пужа, продајци, дизаличари, маневристи, возачи ...

Незапослени су на сајму били у прилици да успоставе непосредан контакт са послодавцима, представе им се и предају им своју радну биографију (CV). На штанду Националне службе незапослени и послодавци су могли да добију све информације о актуелним програмима НСЗ за подстицање запошљавања, док су незапослени добили и помоћ у писању своје радне биографије.

Циљ сајма запошљавања је директно сусретање понуде и тражње, као и промоција незапослених лица одређених знања, вештина и задовољење кадровских потреба послодаваца.

На сајму су се, између осталих, представиле и компаније: Телеком Србија, ХБИС Груоп Србија Ирон&Стеел, Каизен, Елетроника Росони РС, Центар евроградња, Ивох, Ракић ЛТД, Воћаресцар, СЗПР Фиорини, Томи траде, Хлеб и кифле, Лауренце Валтер Србија, Тисза аутомotive, Стари Рам...

Међу образовним профилима потребним послодавцима били су: инжењери електро, машинске и металопрерађивачке струке, бравари, заваривачи, електричари, оператери у производњи, шивачи текстила, радници на преради воћа, радници за археолошка ископавања, продавци, дизаличари, маневристи, возачи и многи други.

Циљ сајма запошљавања је директно сусретање понуде и тражње, као и промоција незапослених лица одређених знања, вештина и задовољење кадровских потреба послодавца.

Обзиром да је Сајам посетило више од 800 незапослених лица, очекује се да ће ефекти бити веома добри као што је то било и на ранијим сајмовима.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ У ЈАНУАРУ 2024. ГОДИНЕ

Број незапослених лица			
Године старости	15 - 19 година	Укупно	152
		Жене	63
	20 - 24 године	Укупно	198
		Жене	129
	25 - 29 година	Укупно	214
		Жене	117
	30 - 34 године	Укупно	234
		Жене	152
	35 - 39 година	Укупно	288
		Жене	168
	40 - 44 године	Укупно	285
		Жене	174
	45 - 49 година	Укупно	285
		Жене	181
	50 - 54 године	Укупно	328
		Жене	195
	55 - 59 година	Укупно	345
		Жене	211
	60 - 64 године	Укупно	309
		Жене	161
	65 и више година	Укупно	0
		Жене	0
Укупно			2,638
Жене			1,551

Из приложене табеле се види да је већина незапослених лица старије од 50 година. Поред чињенице да основни индикатори тржишта рада и у 2024. години бележе позитивне трендове, и даље је више жена међу незапосленим лицима, односно према подацима из табеле то је отприлике 58 процената.

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА НИВОУ КВАЛИФИКАЦИЈЕ И ПОЛУ
У ЈАНУАРУ 2024. ГОДИНЕ**

Број незапослених лица		
Без квалификације	Укупно	27
	Жене	13
Ниво 1 - општа	Укупно	783
	Жене	415
Ниво 2 - стручна	Укупно	131
	Жене	42
Ниво 3 - стручна	Укупно	527
	Жене	252
Ниво 4 - општа	Укупно	77
	Жене	50
Ниво 4 - стручна	Укупно	698
	Жене	502
Ниво 5 - стручна	Укупно	14
	Жене	2
Ниво 6.1 ОАС	Укупно	13
	Жене	9
Ниво 6.1 ОСС	Укупно	155
	Жене	115
Ниво 6.2 ОАС	Укупно	78
	Жене	56
Ниво 6.2 ССС	Укупно	10
	Жене	7
Ниво 7.1 МАС/ИАС	Укупно	122
	Жене	86
Ниво 7.1 МСС	Укупно	2
	Жене	2
Ниво 7.2 САС	Укупно	0
	Жене	0
Ниво 8 ДАС	Укупно	1
	Жене	0
	Укупно	2,638
	Жене	1,551

Посматрано према образовној структури, више од половине незапослених су лица без квалификација и незапослени са средњим нивоом стручног образовања четвртог степена. Од 1481 лица на евиденцији са првим и четвртим стручним степеном образовања, чак 917 лица су жене.

Самим тим се намеће чињеница да би као категорија на коју би требало обратити пажњу, требало да буду, поред оних без завршене средње школе, и жене које су завршиле средње стручне образовне профиле.

Незапослена лица на евиденцији на дан 31.12.2023. године

Подручје рада/ група занимања

01	Произвођачи биља	31	17
02	Сточари и живинари	3	1
04	Ветеринари	11	7
05	Прерађивачи хране и пића	97	73
06	Прерађивачи дувана	4	3
10	Прерађивачи и обрађивачи дрвета	17	6
15	Рудари и оплемењивачи руда	2	2
16	Металурзи	38	28
18	Обрађивачи метала	123	20
19	Монтери и инсталатери у машинству	4	0
20	Машински конструктори и пројектанти	35	14
21	Машински технолози	24	17
22	Механичари и машинисти	86	6
24	Електроенергетичари	40	11
25	Електромеханичари	58	7
26	Електроничари	6	1
27	Занимања телекомуникација	2	0
28	Занимања рачунарске технике	16	5
31	Хемичари	23	16
32	Гумари и пластичари	1	1
33	Произвођачи керамике и грађевинског материјала	5	3
34	Стаклари	1	1
36	Графичари	9	7
39	Текстилци	11	11
40	Произвођачи одеће	84	84
41	Кожари и крзнари	3	3
42	Обућари и кожни галантеристи	3	3
46	Тапетари	5	2
47	Фарбари и лакирери	9	3
51	Архитекти и урбанисти	9	3
52	Грађевинари	25	8
53	Занимања завршних грађевинских радова	2	0
56	Занимања друмског саобраћаја	58	22
57	Железничари	4	2
60	Занимања ПТТ саобраћаја	3	1
61	Занимања претоварних услуга, унутрашњег транспорта и превоза жичарама	11	1
64	Трговци	122	105
65	Занимања угоститељства и туризма	158	95

66	Менаџери и организатори	42	29
67	Економисти	160	127
68	Правници	68	50
69	Информатичари и статистичари	15	11
70	Кадровска и сродна занимања	4	2
71	Администратори	30	27
72	Занимање одбране, безбедности и заштите	13	9
73	Занимања осигурања	3	3
75	Васпитачи и наставници друштвено-хуманистичке области	31	24
77	Наставници техничко-технолошке струке	3	0
82	Друштвено – хуманистичка занимања	45	36
83	Природно- математичка занимања	74	50
85	Ликовни уметници и дизајнери	4	3
86	Сценски уметници, музичари и књижевници	2	1
87	Занимања јавног информисања	8	7
88	Остала занимања културе, уметности и информисања	16	12
90	Медицинари	82	69
91	Стоматолози	11	10
92	Фармацеути	15	14
93	Занимања социјалне заштите	2	2
95	Спортисти	1	0
96	Занимања личних услуга	7	7
99	Нераспоређени	824	443
Укупно		2,603	1,525

Из приложене табеле може се видети да је на дан 31.12.2023. године, скоро половину незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање чине лица која су завршила занимања груписана у четири сектора:

1. Скоро трећину чине лица која немају конкретно занимање,
2. економисти
3. занимања угоститељства и туризма и
4. трговци.

Што се тиче средњег образовања, у Смедереву постоји шест средњих школа, 4 класичне средње школе- Гимназија, Техничка школа, Економско-трговинска школа, Текстилно-технолошка и пољопривредна школа „Деспот Ђурађ и две специјалистичке школе- Музичка школа (средња) „Коста Манојловић“ и приватна Медицинско-фармацеутска школа "Света Петка".

Имајући у виду да много деце по завршетку основне школе одлази у средње школе у Пожаревцу и Београду, како би се школовали за занимања која постојеће школе немају, било би добро да се размисли о увођењу нових смерова у постојеће школе, како би понуда образовних профила задовољила потребе деце и задржала их у родном граду.

Више и високо образовање се одвија у оквиру неколико огранака приватних универзитета и факултета, тако да већина одлази да студира у неком од студентских центара широм Србије.

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ
У ЈАНУАРУ 2024. ГОДИНЕ**

Број незапослених лица			
Трајање незапослености	до 3 месеца	Укупно	578
		Жене	330
	3 до 6 месеци	Укупно	371
		Жене	207
	6 до 9 месеци	Укупно	160
		Жене	91
	9 до 12 месеци	Укупно	104
		Жене	70
	1 до 2 године	Укупно	329
		Жене	201
	2 до 3 године	Укупно	169
		Жене	94
	3 до 5 година	Укупно	198
		Жене	121
	5 до 8 година	Укупно	225
		Жене	140
	8 до 10 година	Укупно	142
		Жене	77
	преко 10 година	Укупно	362
		Жене	220

Стопа дугорочне незапослености представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју активних становника узраста (15+). Према исказаном прегледу у табели, види се да је више од петине лица на евиденцији краће од три месеца, затим следе лица која су на евиденцији између једне и две године, а онда они на евиденцији преко десет година.

SWOT Анализа ситуације у области запошљавања

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Одлични услови пословања у оквиру индустријске зоне, решено инфраструктурно земљиште ➤ Мултидисциплинарни саобраћај, географски одлична позиција на укрштању коридора VII и X ➤ Олакшана сарадња са Пореском управом кроз електронске сервисе 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Висока стопа лица за која није познато да ли су незапослени јер их нема на евиденцији ➤ Велики број лица који су корисници социјалне помоћи или неког другог облика социјалног примања
Шансе	Опасности
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Поједностављење процедуре за покретање бизниса ➤ Унапређење инфраструктуре ➤ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања ➤ Подстицаји за инвеститоре ➤ Отварање нових предузећа 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ „Рад на црно“ ➤ Затварање постојећих предузећа ➤ Нестабилност у појединим секторима привреде услед непознавања прописа

На реализацију стратешког циља смањења незапослених, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и samozapošljavanje, а самим тим и превођење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

VI

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА ЗА 2024. ГОДИНУ

Стратешки циљ Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева је смањење незапослености.

На реализацију стратешког циља смањења незапослених, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и превођење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Приоритетни програми ЛАПЗ-а у 2024. години, као и у претходним годинама, су: samozapošljavanje, zapošljavanje liica sa evidencije Nacionalne službe za zapošljavanje, првенствено из категорије теже запошљивих и јавни радови.

VII

ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И ЈАЧАЊЕ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о предузетништву и унапређење предузетничких вештина и менаџерских способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су најважнији за економски развој као што су пољопривреда и производња хране .

Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва, унапређењем пореске политике и комплетирањем инфраструктуре индустријске зоне (путеви, водовод, канализација, телекомуникационо-информационе везе, пренамена постојећих локација), повећана је конкурентност града Смедерева у односу на друге градове у Србији, те је као последицу реално очекивати долазак нових страних и домаћих инвеститора.

(Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године)

Политика запошљавања треба да допринесе остваривању циљева економског развоја спровођењем мера које представљају квалитетан одговор актера локалног нивоа на изазове, потребе и могућности локалних тржишта рада.

Од када је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености створен основ за децентрализацију политике запошљавања, све већи број јединица локалних самоуправа показује интересовање за ову област и спремност да се активно укључи у унапређење ситуације на локалним тржиштима рада. Локални савети за запошљавање постепено преузимају кључну улогу у процесима дефинисања мера од значаја за унапређење стања и кретања на локалном тржишту рада, које је праћено повећањем издвајања из буџета јединица локалних самоуправа за реализацију мера активне политике запошљавања.

Децентрализација политике запошљавања остаје један од приоритета у наредном периоду с обзиром на вишеструки значај који овај сегмент политике запошљавања има. Наставиће се са промовисањем концепта децентрализације, укључивања свих релевантних актера у процесе планирања и подржавати процес израде и реализације локалних планских докумената у области запошљавања (укључујући и улагање додатних напора да се у процес планирања укључе и оне јединице локалних самоуправа које до сада нису показивале интересовање и мотивисаност). Такође, спроводиће се активности на отклањању недостатака препознатих у локалним планским документима у области запошљавања, како би мере активне политике запошљавања у већој мери кореспондирале препознатим изазовима на локалном тржишту рада и одговориле на потребе категорија теже запошљивих лица на евиденцији Националне службе за запошљавање. Овај процес пратиће модалитети јачања капацитета чланова јединица локалних самоуправа и локалних савета за запошљавање, али и форме размене искустава, примера добре праксе и научених лекција, имајући у виду значај истих за унапређење области локалне политике запошљавања.

Усмеравање мера активне политике запошљавања и приоритетно суфинансирање локалних планских докумената у области запошљавања из оних јединица локалних самоуправа која припадају неразвијеним подручјима, неопходно је додатно преиспитати имајући у виду да последња Уредба о утврђивању Јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе датира из 2014. године. Због тога је потребно да се узму у обзир последњи расположиви подаци за израчунавање индекса развијености јединица локалних самоуправа како би се у складу са Методологијом за израчунавање степена развијености региона и јединица локалних самоуправа, донела нова Уредба. На овај начин подршка у суфинансирању локалних планских докумената у области запошљавања биће прецизније усмерена ка неразвијеним јединицама локалних самоуправа и девастираним подручјима.

Имајући у виду да је незапосленост значајан фактор ризика од сиромаштва на индивидуалном и породичном плану, а да се интензитет ризика повећава у корелацији са другим факторима, како личним, тако и породичним и срединским, по обављеном мапирању рањивих група на одређеној територији, целисходно је скројити мере подршке које су индивидуализоване, односно направљене према потребама припадника тих рањивих група.

Ради даљег унапређења локалне политике запошљавања и развоја међусекторског приступа у раду са незапосленим лицима подржаће се решења која промовишу партнерство, сарадњу и иновативност. Кроз научене лекције, радиће се на успостављању институционалног

оквира и обезбеђивању средстава из буџета Републике Србије за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања.

VIII

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања, које ће у текућој години бити реализоване на основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2024. годину, као и претходних година су:

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
3. старији од 50 година;
4. Роми и Ромкиње;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља.
9. жене
10. млади до 30 година.

Категорије лица препознате као већинске на локалном нивоу и наведене у ЛАПЗ-у.

Предност за укључивање у меру имају жене.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, износи за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 230.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 276.000,00 динара по кориснику;

2. *Подршка самозапошљавању*

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024.

години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

3. *Јавни радови*

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 12 месеци;
5. особе са инвалидитетом.
6. жене

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажују најмање три незапослена лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 35.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се

увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЛПОА.

Јавни радови се организују, по приоритету, у областима:

1. одржавања и заштите животне средине и природе,
2. одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
3. социјалне заштите и хуманитарног рада.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

IX ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

1. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

2. Субвенција за samozapošljavanje – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Мере од 1. до 5. спроводе се према условима утврђеним у овом акционом плану, док се мере 6. и 7. спроводе према условима утврђеним у локалном планском документу у области запошљавања.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Х. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите¹⁹;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном планском документу у области запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

XI

ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2023. ГОДИНУ

За активне мере политике запошљавања у 2023. години, град Смедерево је из буџета определио 17.000.000,00 динара. Средства су распоређена према следећем распореду:

1. За јавне радове , имајући у виду да Министарство не субвенционише ову меру, опредељена су средства само из буџета града Смедерева, у износу од 5.000.000, динара, ангажовано је 21 лице на јавном раду у трајању од 4 месеца. Овим средствима реализована су три јавна рада :
1. ЈКП „Зеленило и гробља“ Смедерево - Јавни рад у области одржавања и заштите животне средине и природе- за 11 лица
2. ЈКП „Паркинг сервис Смедерево“ - Јавни рад у области одржавања и заштите животне средине и природе- за 5 лица
3. ЈКП „Водовод“ Смедерево - Јавни рад у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре -за 5 лица

Од 21 ангажованог лица, 13 је мушког, а 8 лица женског пола.

Од 5.000.000,00 динара, утрошено је 4.458.149,52 а динара , а износ од **541.850,48 динара** враћен је у градски буџет.

Преостали износ од 12.000.000,00 динара, утрошен је за две мере- samozapošljavanje и novozapošljavanje.

1. За субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих- 5.000.000,00 динара из буџета Града. Овај износ утрошен на запошљавање 25 лица, у износу по запосленом лицу од 200.000,00 динара. Од укупног броја лица, 20 је женског, а 5 мушког пола.

Утрошена су скоро сва опредељена средства- 4.998.000,00 динара, а 2.000,00 динара је враћено у буџет.

2. За субвенције за samozapošljavanje, укупно је опредељено 7.000.000,00 динара, а утрошено је 6.885.000,00 динар, а 115.000,00 динара је враћено у буџет. Износ субвенције по лицу био је 300.000,00 динара, тако да је овим средствима запослено 23 лица, 15 жена и 8 мушкараца.

Од опредељеног износа од 17.000.000,00 динара, утрошено је 16.341.149,52 динара опредељених из буџета, којима је запослено 69 лица, 43 жене и 26 мушкараца. Износ од 658.850,48 динара враћен је у буџет Града.

XII

**ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА
И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Финансирање активне политике запошљавања у 2024. години, обавља се из буџета града Смедерева у износу од 17.000.000,00 динара, суфинансирањем појединих мера из буџета Републике, средствима из буџета Републике кроз редовне јавне позиве НСЗ и др.

Додатна средства могу бити обезбеђена и из директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ПРА фондова.

План мера активне политике запошљавања у 2024. години из средстава одређених буџетом града Смедерева за мере активне политике запошљавања, у износу од 17.000.000,00 динара:

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Средства (у динарима)
1.	Субвенције за samozapošljavanje	× 300.000,00	7.000.000,00
2.	Субвенције послодавцима за новозапошљавање	× 230.000,00	5.000.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови		5.000.000,00
Укупно			17.000.000,00